

**LEGE nr. 76 din 16 ianuarie 2002 (*actualizată*)
privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă
(actualizată până la data de 1 ianuarie 2008*)**

EMITENT: PARLAMENTUL

*) Textul initial a fost publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 103 din 6 februarie 2002. Aceasta este forma actualizata de S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra Neamt până la data de 1 ianuarie 2008, cu modificarile si completarile aduse de: ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 124 din 2 octombrie 2002; ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 147 din 31 octombrie 2002; LEGEA nr. 4 din 9 ianuarie 2003; DECIZIA nr. 217 din 15 mai 2003; LEGEA nr. 232 din 31 mai 2003; LEGEA nr. 519 din 3 decembrie 2003; LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004; LEGEA nr. 512 din 22 noiembrie 2004; LEGEA nr. 580 din 14 decembrie 2004; ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 144 din 18 octombrie 2005; LEGEA nr. 380 din 15 decembrie 2005; LEGEA nr. 487 din 27 decembrie 2006; ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 91 din 26 septembrie 2007; LEGEA nr. 387 din 31 decembrie 2007.

***) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform art. II din LEGEA nr. 580 din 14 decembrie 2004, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 1.214 din 17 decembrie 2004, dispozitiile prezentei legi se aplica angajatorilor care încadreaza în munca absolventi dupa intrarea în vigoare a acesteia.

****) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, în cuprinsul legii, sintagmele "salariul de baza minim brut pe tara" si "salariul minim brut pe tara" se înlocuiesc cu sintagma "salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata", iar sintagma "venituri mai mici decât indemnizatia de somaj" se înlocuieste cu sintagma "venituri mai mici decât salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata".

În cuprinsul legii, expresia "neimpozabila" se elimina, întrucât regimul fiscal aplicabil sumelor acordate potrivit legii este reglementat prin Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

Parlamentul României adopta prezenta lege.

CAP. I

Dispozitii generale

ART. 1

În România fiecărei persoane îi sunt garantate dreptul de a-si alege liber profesia si locul de munca, precum si dreptul la asigurările pentru șomaj.

ART. 2

Prevederile prezentei legi reglementeaza masurile pentru realizarea strategiilor si politicilor elaborate în vederea protectiei persoanelor pentru riscul de șomaj, asigurarii unui nivel ridicat al ocuparii si adaptarii fortei de munca la cerintele pietei muncii.

ART. 3

Masurile prevazute de prezenta lege au drept scop realizarea urmatoarelor obiective pe piata muncii:

- a) prevenirea somajului si combaterea efectelor sociale ale acestuia;
- b) încadrarea sau reincadrarea in munca a persoanelor in cautarea unui loc de munca;
- c) sprijinirea ocuparii persoanelor apartinând unor categorii defavorizate ale populatiei;
- d) asigurarea egalitatii sanselor pe piata muncii;
- e) stimularea somerilor in vederea ocuparii unui loc de munca;
- f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor in cautarea unui loc de munca;
- g) îmbunatatirea structurii ocuparii pe ramuri economice si zone geografice;
- h) cresterea mobilitatii fortei de munca in conditiile schimbarilor structurale care se produc in economia nationala;
- i) protectia persoanelor in cadrul sistemului asigurarilor pentru somaj.

ART. 4

(1) In aplicarea prevederilor prezentei legi sunt excluse orice fel de discriminari pe criterii politice, de rasa, nationalitate, origine etnica, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex si vârstă.

(2) Masurile si drepturile speciale acordate prin prezenta lege unor categorii de persoane defavorizate nu constituie discriminare in sensul prevederilor alin. (1).

CAP. II

Concepte privind piata muncii

SECȚIUNEA 1

Termeni si expresii utilizate

ART. 5

In sensul prevederilor prezentei legi, termenii si expresiile de mai jos au urmatoarele semnificatii:

I. angajator - persoana juridica sau persoana fizica cu sediul, respectiv domiciliul, in Romania ori sucursala, filiala, agentia, reprezentanta din Romania a unei persoane juridice straine cu sediul in strainatate, autorizata potrivit legii, care încadreaza forta de munca in conditiile legii;

II. loc de munca - cadrul in care se desfasoara o activitate din care se obtine un venit si in care se materializeaza raporturile juridice de munca sau raporturile juridice de serviciu;

III. persoana in cautarea unui loc de munca - persoana înregistrata la Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca sau la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat in conditiile legii, pentru a fi sprijinita in ocuparea unui loc de munca;

III. persoana în cautarea unui loc de munca - persoana care face demersuri pentru a-si gasi un loc de munca, prin mijloace proprii sau prin înregistrare la agentia pentru ocuparea fortei de munca în a carei raza teritoriala își are domiciliul sau, dupa caz, resedinta ori la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat în conditiile legii;

Pct. III al art. 5 a fost modificat de pct. 1 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

IV. somer - persoana care îndeplineste cumulativ urmatoarele conditii:

a) este in cautarea unui loc de munca de la vârstă de minimum 16 ani si pana la îndeplinirea conditiilor de pensionare;

b) starea de sanatate si capacitatile fizice si psihice o fac apta pentru prestarea unei munci;

c) nu are loc de munca, nu realizeaza venituri sau realizeaza din activitati autorizate potrivit legii venituri mai mici decât indemnizatia de somaj ce i s-ar cuveni potrivit prezentei legi;

d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare dacă s-ar găsi un loc de muncă;

e) este înregistrată la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă sau la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege;

IV. somer - persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;

b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;

c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare;

d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.

Pct. IV al art. 5 a fost modificat de pct. 1 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

IV¹. somer înregistrat - persoana care îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute la pct. IV și se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

Pct. IV¹ al art. 5 a fost introdus de pct. 2 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

V. stagiul de cotizare - perioada în care s-a plătit contribuția de asigurări pentru somaj atât de către asigurat, cât și de angajator sau, după caz, numai de către asigurat;

VI. asigurat - persoana fizică care realizează venituri, potrivit legii, și este asigurată pentru riscul pierderii locului de muncă, prin plata contribuției de asigurări pentru somaj;

VII. indemnizație de somaj - o compensație parțială a veniturilor asiguratului ca urmare a pierderii locului de muncă sau a veniturilor absolvenților instituțiilor de învățământ și militarilor care au efectuat stagiul militar și care nu s-au putut încadra în muncă;

VIII. măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă - acele măsuri care au ca scop sprijinirea persoanelor în căutarea unui loc de muncă și, în mod deosebit, a somerilor pentru a dobândi statutul de persoană ocupată.

SECȚIUNEA a 2-a

Indicatori statistici privind piața muncii

ART. 6

(1) La nivel național și teritorial situațiile și evoluțiile de pe piața muncii sunt monitorizate, în principal, cu ajutorul unui sistem de indicatori statistici privind:

a) resursele de muncă;

b) populația activă;

c) populația ocupată;

d) somerii;

e) locurile de muncă vacante;

f) indemnizația de somaj;

- g) populatia iesita din somaj prin ocupare, precum si prin parasirea pietei muncii;
- h) rata somajului.

(2) Sistemul de indicatori statistici si metodologia de calcul a acestora se stabilesc de Institutul National de Statistica in colaborare cu Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale.

ART. 7

(1) Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, pe baza documentelor primare de ?registrare a somerilor, a comunicarilor facute de furnizorii de servicii de ocupare acreditati si de angajatori privind locurile de munca vacante, calculeaza indicatorii statistici prevazuti la art. 6 alin. (1) lit. d)-h) si alti indicatori specifici pietei muncii.

(2) Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca elaboreaza, in functie de necesitati, analize, studii si cercetari statistice speciale privind situatia si evolutia somajului si a ocuparii, la nivel national si teritorial, pe domenii de activitate.

ART. 8

(1) Pentru realizarea atributiilor prevazute la art. 7 Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca asigura conditiile materiale, organizatorice si manageriale corespunzatoare, elaboreaza si administreaza sistemul documentelor primare, constituie si exploateaza baza proprie de date.

(2) Pentru realizarea unor analize, studii si cercetari statistice speciale de natura celor prevazute la art. 7 alin. (2) Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca poate angaja si serviciile unor prestatori specializati.

(3) Metodologia de realizare a cercetarilor statistice speciale va fi avizata, potrivit legii, de Institutul National de Statistica.

ART. 9

(1) Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca are obligatia sa faca publici indicatorii statistici privind piata muncii, cu o periodicitate care va fi stabilita o data cu sistemul de indicatori prevazut la art. 6 alin. (1).

(2) Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca va pune la dispozitie Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale indicatorii statistici, rezultatele cercetarilor statistice speciale, analizele si studiile statistice.

ART. 10

(1) Angajatorii au obligatia sa comunice agentiilor pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, denumite in continuare agentii pentru ocuparea fortei de munca, in caror raza ?si au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de munca vacante, in termen de 5 zile lucratoare de la vacantarea acestora.

(2) Furnizorii de servicii de ocupare acreditati au obligatia de a comunica lunar agentiilor pentru ocuparea fortei de munca in a caror raza ?si au sediul date privind numarul somerilor mediati si ?ncadrati in munca.

ART. 11

In vederea elaborarii strategiilor si politicilor, precum si pentru adoptarea unor masuri pe piata muncii, la nivel national, pe domenii de activitate, ramuri, sectoare economice sau zone, Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale initiaza reglementari privind obligativitatea angajatorilor de a comunica informatiile necesare cu privire la forta de munca.

ART. 12

In sensul prezentei legi, Institutul National de Statistica are urmatoarele atributii:

- a) calculeaza indicatorii statistici prevazuti la art. 6 alin. (1) lit. a)-c);
- b) furnizeaza Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca datele privind forta de munca, rezultate din cercetarile statistice proprii;
- c) elaboreaza in colaborare cu Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale sistemul de indicatori statistici ai pietei muncii si metodologia de calcul a acestora;

d) avizeaza cercetarile statistice speciale realizate de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca sau de Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale.

SEC?IUNEA a 3-a Clasificarea ocupatiilor

ART. 13

Clasificarea ocupatiilor din Rom?nia este sistemul de identificare, ierarhizare, codificare a ocupatiilor din economie, care se elaboreaza de Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale in colaborare cu Institutul National de Statistica, cu alte ministere si institutii publice interesate si se aproba prin hotar?re a Guvernului.

ART. 14

(1) Modificarea continutului Clasificarii ocupatiilor din Rom?nia se aproba prin hotar?re a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale si cu avizul Institutului National de Statistica.

(2) Inscrierea de noi ocupatii in Clasificarea ocupatiilor din Rom?nia se aproba, la solicitarea celor interesati sau in baza unor reglementari speciale, prin ordin al ministrului muncii si solidaritatii sociale, care se publica in Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea I.

ART. 15

Utilizarea Clasificarii ocupatiilor din Rom?nia este obligatorie la completarea documentelor oficiale.

SEC?IUNEA a 4-a Categorii de beneficiari

ART. 16

Beneficiari ai prevederilor prezentei legi sunt persoanele in cautarea unui loc de munca, aflate in una dintre urmatoarele situatii:

- a) au devenit someri in sensul prevederilor art. 5 pct. IV lit c);
- b) nu au putut ocupa loc de munca dupa absolvirea unei institutii de ?nvatam?nt sau dupa satisfacerea stagiului militar;
- c) ocupa un loc de munca si, din diferite motive, doresc schimbarea acestuia;
- d) au obtinut statutul de refugiat sau alta forma de protectie internationala, conform legii;
- e) straini care au fost ?ncadrati in munca sau au realizat venituri in Rom?nia, conform legii;
- e) cetateni straini sau apatrizi care au fost ?ncadrati ?n munca sau au realizat venituri ?n Rom?nia, conform legii;

Litera e) a art. 16 a fost modificata de pct. 1 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

f) nu au putut ocupa loc de munca dupa repatriere sau dupa eliberarea din detentie.

ART. 17

(1) Somerii prevazuti la art. 16 lit. a) sunt persoanele care se pot gasi in una dintre urmatoarele situatii:

(1) In vederea stabilirii dreptului de indemnizatie de somaj, somerii prevazuti la art. 16 lit. a) sunt persoanele care se pot gasi ?n una dintre urmatoarele situatii:

Partea introductiva a alin. (1) al art. 17 a fost modificata de pct. 2 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

a) le-a încetat contractul individual de munca din motive neimputabile lor;
a) le-a încetat contractul individual de munca sau contractul de munca temporara din motive neimputabile lor;

Litera a) a alin. (1) al art. 17 a fost modificata de pct. 2 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

b) le-au încetat raporturile de serviciu din motive neimputabile lor;
c) le-a încetat mandatul pentru care au fost numiti sau alesi, daca anterior nu au fost încadrati în munca sau daca reluarea activitatii nu mai este posibila din cauza încetarii definitive a activitatii angajatorului;

d) militari angajati pe baza de contract carora li s-a desfacut contractul înainte expirarii duratei pentru care a fost încheiat;

d) a expirat durata pentru care militarii au fost angajati pe baza de contract sau li s-a desfacut contractul din motive neimputabile lor;

Litera d) a alin. (1) al art. 17 a fost modificata de pct. 1 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

e) le-a încetat raportul de munca în calitate de membru cooperador, din motive neimputabile lor;

f) au încheiat contract de asigurare pentru somaj si nu realizeaza venituri sau realizeaza din activitati autorizate potrivit legii venituri mai mici decât indemnizatia de somaj ce li s-ar fi convenit potrivit legii;

f) au încheiat contract de asigurare pentru somaj si nu realizeaza venituri sau realizeaza din activitati autorizate potrivit legii venituri mai mici decât salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata ce li s-ar fi convenit potrivit legii;

Litera f) a alin. (1) al art. 17 a fost modificata de pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin înlocuirea sintagmei "venituri mai mici decât indemnizatia de somaj" cu sintagma "venituri mai mici decât salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata".

g) au încetat activitatea ca urmare a pensionarii pentru invaliditate si care, în cazul recuperarii capacitatii de munca, nu mai pot fi reincadrate în munca din cauza încetarii definitive a activitatii angajatorului sau din lipsa unui post vacant de natura celui ocupat anterior;

g) au încetat activitatea ca urmare a pensionarii pentru invaliditate si care, ulterior, au redobândit capacitatea de munca si nu au reusit sa se încadreze în munca;

Litera g) a alin. (1) al art. 17 a fost modificata de pct. 2 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

h) la încetarea concediului platit pentru cresterea copilului pana la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, în conditiile legii, nu a mai fost posibila reluarea activitatii din cauza încetarii definitive a activitatii angajatorului;

h) le-au încetat raporturile de munca sau de serviciu din motive neimputabile lor, în perioada de suspendare a acestora, potrivit legii;

Litera h) a alin. (1) al art. 17 a fost modificata de pct. 2 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

i) nu s-au putut reincadra in munca dupa efectuarea stagiului militar din cauza încetării definitive a activității angajatorului;

Litera i) a alin. (1) al art. 17 a fost abrogata de pct. 3 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

j) reintegrarea in munca, dispusa prin hotărâre judecatoreasca definitiva, nu mai este posibila la unitatile la care au fost încadrate in munca anterior, din cauza încetării definitive a activității, sau la unitatile care au preluat patrimoniul acestora;

k) le-a încetat activitatea desfasurata exclusiv pe baza conventiei civile.

(2) Sunt asimilate somerilor persoanele aflate in situatiile prevazute la art. 16 lit. b), daca îndeplinesc urmatoarele conditii:

a) sunt absolventi ai institutiilor de învățământ, in vârstă de minimum 18 ani, care într-o perioada de 60 de zile de la absolvire nu au reusit sa se încadreze in munca potrivit pregătirii profesionale;

a) sunt absolventi ai institutiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care într-o perioada de 60 de zile de la absolvire nu au reusit sa se încadreze în munca potrivit pregătirii profesionale;

Litera a) a alin. (2) al art. 17 a fost modificata de pct. 4 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

b) sunt absolventi ai scolilor speciale pentru persoane cu handicap sau sunt absolventi ai institutiilor de învățământ, in vârstă de 16 ani, care, in cazuri justificate, sunt lipsite de sustinatori legali sau ai caror sustinatori legali dovedesc ca sunt in imposibilitatea de a presta obligatia legala de întreținere datorata minorilor;

b) sunt absolventi ai scolilor speciale pentru persoane cu handicap în vârstă de minimum 16 ani, care nu au reusit sa se încadreze în munca potrivit pregătirii profesionale;

Litera b) a alin. (2) al art. 17 a fost modificata de pct. 4 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

c) sunt persoane care, înainte de efectuarea stagiului militar, nu au fost încadrate in munca si care într-o perioada de 30 de zile de la data lasării la vatra nu s-au putut încadra in munca.

CAP. III

Sistemul asigurarilor pentru somaj

SECȚIUNEA 1

Categorii de asigurați

ART. 18

(1) In sistemul asigurarilor pentru somaj sunt asigurate, in conditiile prezentei legi, persoanele fizice, denumite in continuare asigurați.

(2) Asigurații pot fi:

a) cetateni romani care sunt încadrati in munca sau realizeaza venituri in România, in conditiile legii;

a) cetatenii romani care sunt ?ncadrati in munca sau realizeaza venituri in Rom?nia, in conditiile legii, cu exceptia persoanelor care au calitatea de pensionari;

Litera a) a alin. (2) al art. 18 a fost modificata de pct. 2 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

b) cetateni romani care lucreaza in strainatate, in conditiile legii;

c) straini care, pe perioada in care au domiciliul sau resedinta in Rom?nia, sunt ?ncadrati in munca sau realizeaza venituri, in conditiile legii.

c) cetateni straini sau apatrizi care, pe perioada ?n care au domiciliul sau resedinta ?n Rom?nia, sunt ?ncadrati ?n munca sau realizeaza venituri, ?n conditiile legii.

Litera c) a alin. (2) al art. 18 a fost modificata de pct. 5 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(3) Asiguratii au obligatia sa plateasca contributiile de asigurari pentru somaj si au dreptul sa beneficieze de indemnizatie de somaj, conform prezentei legi.

ART. 19

In sistemul asigurarilor pentru somaj sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii:

a) persoanele care desfasoara activitati pe baza de contract individual de munca sau persoanele care desfasoara activitati exclusiv pe baza de conventie civila de prestari de servicii si care realizeaza un venit brut pe an calendaristic echivalent cu 9 salarii de baza minime brute pe tara;

a) persoanele care desfasoara activitati pe baza de contract individual de munca sau pe baza de contract de munca temporara, ?n conditiile legii, cu exceptia persoanelor care au calitatea de pensionari;

Litera a) a art. 19 a fost modificata de pct. 6 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

b) functionarii publici si alte persoane care desfasoara activitati pe baza actului de numire;

c) persoanele care ?si desfasoara activitatea in functii electiv sau care sunt numite in cadrul autoritatii executive, legislative ori judecatoresti, pe durata mandatului;

d) militarii angajati pe baza de contract;

e) persoanele care au raport de munca in calitate de membru cooperator;

f) alte persoane care realizeaza venituri din activitati desfasurate potrivit legii si care nu se regasesc in una dintre situatiile prevazute la lit. a)-e).

ART. 20

Se pot asigura in sistemul asigurarilor pentru somaj, in conditiile prezentei legi, urmatoarele persoane:

a) asociat unic, asociati;

b) administratori care au ?ncheiat contracte potrivit legii;

c) persoane autorizate sa desfasoare activitati independente;

d) membri ai asociatiei familiale;

e) cetateni romani care lucreaza in strainatate, conform legii;

f) alte persoane care realizeaza venituri din activitati desfasurate potrivit legii si care nu se regasesc in una dintre situatiile prevazute la lit. a)-e).

ART. 21

Angajatorii la care ?si desfasoara activitatea persoanele prevazute la art. 19 sunt obligati sa depuna, in termen de 20 de zile calendaristice de la expirarea lunii pentru care se datoreaza contributiile, la agentia pentru ocuparea fortei de munca in a carei raza ?si au sediul sau domiciliul, declaratia lunara privind obligatiile de plata catre bugetul asigurarilor pentru somaj si dovada efectuarii acestei plati.

ART. 21

Angajatorii la care ?si desfasoara activitatea persoanele prevazute la art. 19 sunt obligati sa depuna, p?na la data de 25 inclusiv a lunii urmatoare celei pentru care se datoreaza drepturile salariale si/sau veniturile de natura acestora, la agentia pentru ocuparea fortei de munca ?n a carei raza teritoriala ?si au sediul sau domiciliul, declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj.

Art. 21 a fost modificat de pct. 3 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

ART. 22

(1) Persoanele prevazute la art. 20 care au cel putin v?rsta de 18 ani pot ?nceia contract de asigurare pentru somaj cu agentia pentru ocuparea fortei de munca in a carei raza ?si au domiciliul sau, dupa caz, resedinta.

(1) Persoanele prevazute la art. 20 pot ?nceia contract de asigurare pentru somaj cu agentia pentru ocuparea fortei de munca ?n a carei raza teritoriala ?si au domiciliul sau, dupa caz, resedinta, daca au cel putin v?rsta de 18 ani si sunt asigurate ?n sistemul public de pensii si ?n sistemul asigurarilor sociale de sanatate.

Alin. (1) al art. 22 a fost modificat de pct. 4 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

(2) Venitul lunar pentru care se asigura persoanele prevazute la art. 20 nu poate fi mai mic dec?t salariul de baza minim brut pe tara.

(2) Venitul lunar pentru care se asigura persoanele prevazute la art. 20 nu poate fi mai mic dec?t salariul de baza minim brut pe tara garantat ?n plata.

Alin. (2) al art. 22 a fost modificat de pct. 30 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin ?nlocuirea sintagmei "salariul de baza minim brut pe tara" cu sintagma "salariul de baza minim brut pe tara garantat ?n plata".

SEC?IUNEA a 2-a

Bugetul asigurarilor pentru somaj

ART. 23

(1) Bugetul asigurarilor pentru somaj cuprinde veniturile si cheltuielile sistemului asigurarilor pentru somaj.

(2) Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale fundamenteaza anual, pe baza propunerilor Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, proiectul bugetului asigurarilor pentru somaj.

(3) Bugetul asigurarilor pentru somaj se aproba prin legea bugetului asigurarilor sociale de stat.

ART. 24

- (1) Veniturile bugetului asigurarilor pentru somaj se constituie din:
- a) contributiile angajatorilor si ale persoanelor juridice la care ?si desfasoara activitatea asiguratii prevazuti la art. 19 lit. b)-e), asimilate angajatorului, potrivit prezentei legi;
 - b) contributiile individuale ale persoanelor prevazute la art. 19;
 - c) contributiile datorate de persoanele care ?ncheie contract de asigurare pentru somaj;
 - d) venituri din alte surse, inclusiv din finantare externa.

(1[^]1) Cu sumele recuperate din debite provenite din venituri datorate bugetului asigurarilor pentru somaj se re?ntregesc veniturile acestui buget, ?n functie de natura sursei la care a fost creat debitul.

Alin. (1[^]1) al art. 24 a fost introdus de pct. 7 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(2) In cazul in care sursele prevazute la alin. (1) nu acopera finantarea cheltuielilor, deficitul bugetar va fi acoperit prin subventii de la bugetul de stat.

ART. 25

(1) Constituirea resurselor si efectuarea cheltuielilor bugetului asigurarilor pentru somaj se realizeaza prin trezoreria statului.

(2) Disponibilitatile banesti ?nregistrate la finele anului de bugetul asigurarilor pentru somaj se reporteaza si se utilizeaza in anul urmator cu aceeasi destinatie.

(2) Disponibilitatile banesti ?nregistrate la finele anului de bugetul asigurarilor pentru somaj se reporteaza si se utilizeaza ?n anul urmator.

Alin. (2) al art. 25 a fost modificat de pct. 8 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(3) Disponibilitatile banesti ale bugetului asigurarilor pentru somaj sunt purtatoare de dob?nzi.

Alin. (3) al art. 25 a fost introdus de pct. 9 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 26

(1) Angajatorii au obligatia de a plati lunar o contributie la bugetul asigurarilor pentru somaj, in cota de 5%, aplicata asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de asiguratii prevazuti la art. 19.

(1) Angajatorii au obligatia de a plati lunar o contributie la bugetul asigurarilor pentru somaj, in cota de 3,5%*), aplicata asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de asiguratii prevazuti la art. 19.

Alin. (1) al art. 26 a fost modificat de alin. (1) al art. 3 din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 147 din 31 octombrie 2002, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 821 din 13 noiembrie 2002.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform alin. (1) al art. 3 din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 147 din 31 octombrie 2002, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 821 din 13 noiembrie 2002, cota de 5% reprezent?nd contributia la bugetul asigurarilor pentru somaj, datorata de angajatori potrivit art. 26 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, publicata in Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificarile si completarile ulterioare, se reduce la 3,5%.

(1) Angajatorii au obligatia de a plati lunar o contributie la bugetul asigurarilor pentru somaj, in cota de 3%*), aplicata asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de asiguratii prevazuti la art. 19.

Alin. (1) al art. 26 a fost modificat de alin. (1) al art. 24 din LEGEA nr. 519 din 3 decembrie 2003, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 864 din 4 decembrie 2003.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform alin. (1) al art. 24 din LEGEA nr. 519 din 3 decembrie 2003, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 864 din 4 decembrie 2003, ?n anul 2004 cota de contributie la bugetul asigurarilor pentru somaj datorata de angajatori, prevazuta la art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, este de 3%.

(2) Angajatorii care ?ncheie cu persoane fizice conventii civile de prestari de servicii pentru desfasurarea unor activitati nu au obligatia de a contribui la bugetul asigurarilor pentru somaj in raport cu drepturile banesti platite acestora din fondul de salarii, daca acestea au ?ncheiat si un contract individual de munca.

ART. 26

Angajatorii au obligatia de a plati lunar o contributie la bugetul asigurarilor pentru somaj, ?n cota de 3%*), aplicata asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de persoanele asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevazute la art. 19.

Art. 26 a fost modificat de pct. 10 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform lit. a) a art. 27 din LEGEA nr. 512 din 22 noiembrie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 1.128 din 30 noiembrie 2004, ?n baza art. 29 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2005 se stabilesc urmatoarele cote ale contributiilor:

a) contributia datorata de angajatori conform art. 26 din lege este de 3%;

ART. 26*)

Angajatorii au obligatia de a plati lunar o contributie la bugetul asigurarilor pentru somaj, ?n cota de 2,5%, aplicata asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de persoanele asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevazute la art. 19.

Art. 26 a fost modificat de pct. 5 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform art. 29 din LEGEA nr. 380 din 15 decembrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 1.150 din 19 decembrie 2005, ?n baza art. 29 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2006 se stabilesc urmatoarele cote ale contributiilor:

a) contributia datorata de angajatori conform art. 26 din lege este de 2,5%;

ART. 26*)

Angajatorii au obligatia de a plati lunar o contributie la bugetul asigurarilor pentru somaj, ?n cota de 2%, aplicata asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de persoanele asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevazute la art. 19.

Art. 26 a fost modificat de lit. a) a alin. (1) al art. 23 din LEGEA nr. 487 din 27 decembrie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 1.047 din 29 decembrie 2006.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform lit. a) a alin. (1) al art. 23 din LEGEA nr. 487 din 27 decembrie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 1.047 din 29 decembrie 2006, contributia datorata de angajatori la bugetul asigurarilor pentru somaj conform art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, este de 2%.

ART. 26*)

Angajatorii au obligatia de a plati lunar o contributie la bugetul asigurarilor pentru somaj, a carei cota se aplica asupra sumei veniturilor care constituie baza de calcul a contributiei individuale la bugetul asigurarilor pentru somaj, conform art. 27 alin. (1).

Art. 26 a fost modificat de pct. 1 al art. III din ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 91 din 26 septembrie 2007, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 671 din 1 octombrie 2007.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform lit. a) a alin. (1) al art. 17 din LEGEA nr. 387 din 31 decembrie 2007, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 31 decembrie 2007, contributia datorata de angajatori la bugetul asigurarilor pentru somaj conform art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, este de 1% în perioada ianuarie-noiembrie si 0,5% începând cu luna decembrie.

ART. 27

(1) Angajatorii au obligatia de a retine si de a vira lunar contributia individuala la bugetul asigurarilor pentru somaj, in cota de 1%,*) aplicata asupra salariului de baza lunar brut, pentru asiguratii prevazuti la art. 19 lit. a)-d) sau, dupa caz, pentru asiguratii prevazuti la art. 19 lit. e), asupra veniturilor brute lunare realizate.

(1) Angajatorii au obligatia de a retine si de a vira lunar contributia individuala la bugetul asigurarilor pentru somaj, a carei cota se aplica asupra bazei lunare de calcul, reprezentata de venitul brut realizat lunar, în situatia persoanelor asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevazute la art. 19.

Alin. (1) al art. 27 a fost modificat de pct. 2 al art. III din ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 91 din 26 septembrie 2007, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 671 din 1 octombrie 2007.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplica pe perioada în care raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevazute la art. 19, sunt suspendate potrivit legii, cu exceptia perioadei de incapacitate temporara de munca, daca aceasta nu depaseste 30 de zile.

Alin. (2) al art. 27 a fost introdus de pct. 11 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform lit. b) a art. 27 din LEGEA nr. 512 din 22 noiembrie 2004, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 1.128 din 30 noiembrie 2004, în baza art. 29 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2005 se stabilesc urmatoarele cote ale contributiilor:

b) contributia individuala datorata conform art. 27 din lege este de 1%;

Conform art. 29 din LEGEA nr. 380 din 15 decembrie 2005, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 1.150 din 19 decembrie 2005, în baza art. 29 din Legea nr. 76/2002, cu

modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2006 se stabilesc urmatoarele cote ale contributiilor:

b) contributia individuala datorata conform art. 27 din lege este de 1%;

Conform lit. b) a alin. (1) al art. 23 din LEGEA nr. 487 din 27 decembrie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 1.047 din 29 decembrie 2006, contributia individuala datorata la bugetul asigurarilor pentru somaj conform art. 27 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, este de 1%;

Conform lit. b) a alin. (1) al art. 17 din LEGEA nr. 387 din 31 decembrie 2007, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 31 decembrie 2007, contributia individuala datorata la bugetul asigurarilor pentru somaj conform art. 27 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, este de 0,5%.

ART. 28

Persoanele asigurate in baza contractului de asigurare pentru somaj, prevazute la art. 20, au obligatia de a plati lunar o contributie la bugetul asigurarilor pentru somaj, in cota de 6%, aplicata asupra veniturii lunar declarat in contractul de asigurare pentru somaj.

ART. 28

Persoanele asigurate in baza contractului de asigurare pentru somaj, prevazute la art. 20, au obligatia de a plati lunar o contributie la bugetul asigurarilor pentru somaj, in cota de 4,5%, aplicata asupra veniturii lunar declarat in contractul de asigurare pentru somaj.

Art. 28 a fost modificat de alin. (2) al art. 3 din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 147 din 31 octombrie 2002, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 821 din 13 noiembrie 2002.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform alin. (2) al art. 3 din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 147 din 31 octombrie 2002, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 821 din 13 noiembrie 2002, cota de 6% reprezent?nd contributia la bugetul asigurarilor pentru somaj, datorata de persoanele asigurate in baza contractului de asigurare pentru somaj potrivit art. 28 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, se reduce la 4,5%.

ART. 28

Persoanele asigurate in baza contractului de asigurare pentru somaj, prevazute la art. 20, au obligatia de a plati lunar o contributie la bugetul asigurarilor pentru somaj, in cota de 4%, aplicata asupra veniturii lunar declarat in contractul de asigurare pentru somaj.

Art. 28 a fost modificat de alin. (2) al art. 24 din LEGEA nr. 519 din 3 decembrie 2003, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 864 din 4 decembrie 2003.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform alin. (2) al art. 24 din LEGEA nr. 519 din 3 decembrie 2003, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 864 din 4 decembrie 2003, cota de contributie la bugetul asigurarilor pentru somaj datorata de persoanele asigurate ?n baza contractului de asigurare pentru somaj, prevazuta la art. 28 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, este ?n anul 2004 de 4%.

ART. 28

Persoanele asigurate ?n baza contractului de asigurare pentru somaj, prevazute la art. 20, au obligatia de a plati lunar o contributie la bugetul asigurarilor pentru somaj, ?n cota de 4%*), aplicata asupra veniturii lunar declarat ?n contractul de asigurare pentru somaj.

Art. 28 a fost modificat de pct. 12 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform lit. c) a art. 27 din LEGEA nr. 512 din 22 noiembrie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 1.128 din 30 noiembrie 2004, ?n baza art. 29 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2005 se stabilesc urmatoarele cote ale contributiilor:

c) contributia datorata conform art. 28 din lege de persoanele asigurate ?n baza contractului de asigurare pentru somaj este de 4%.

ART. 28*)

Persoanele asigurate ?n baza contractului de asigurare pentru somaj, prevazute la art. 20, au obligatia de a plati lunar o contributie la bugetul asigurarilor pentru somaj, ?n cota de 3,5%, aplicata asupra venitului lunar declarat ?n contractul de asigurare pentru somaj.

Art. 28 a fost modificat de pct. 6 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform art. 29 din LEGEA nr. 380 din 15 decembrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 1.150 din 19 decembrie 2005, ?n baza art. 29 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2006 se stabilesc urmatoarele cote ale contributiilor:

c) contributia datorata conform art. 28 din lege de persoanele asigurate ?n baza contractului de asigurare pentru somaj este de 3,5%.

ART. 28*)

Persoanele asigurate ?n baza contractului de asigurare pentru somaj, prevazute la art. 20, au obligatia de a plati lunar o contributie la bugetul asigurarilor pentru somaj, ?n cota de 3,25%, aplicata asupra venitului lunar declarat ?n contractul de asigurare pentru somaj.

Art. 28 a fost modificat de lit. c) a alin. (1) al art. 23 din LEGEA nr. 487 din 27 decembrie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 1.047 din 29 decembrie 2006.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform lit. c) a alin. (1) al art. 23 din LEGEA nr. 487 din 27 decembrie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 1.047 din 29 decembrie 2006, contributia datorata la bugetul asigurarilor pentru somaj conform art. 28 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, de catre persoanele asigurate ?n baza contractului de asigurare pentru somaj este de 3,25%.

ART. 28*)

Persoanele asigurate ?n baza contractului de asigurare pentru somaj, prevazute la art. 20, au obligatia de a plati lunar o contributie la bugetul asigurarilor pentru somaj, a carei cota se aplica asupra venitului lunar declarat ?n contractul de asigurare pentru somaj.

Art. 28 a fost modificat de pct. 3 al art. III din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 91 din 26 septembrie 2007, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 671 din 1 octombrie 2007.

NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform lit. c) a alin. (1) al art. 17 din LEGEA nr. 387 din 31 decembrie 2007, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 31 decembrie 2007, contributia datorata la bugetul asigurarilor pentru somaj conform art. 28 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, de catre persoanele asigurate ?n baza contractului de asigurare pentru somaj este de 1,5% ?n perioada ianuarie-noiembrie si de 1% ?ncep?nd cu luna decembrie.

ART. 29

In functie de necesarul de resurse pentru acoperirea cheltuielilor bugetului asigurarilor pentru somaj, nivelul cotelor contributiilor prevazute la art. 26-28 se poate modifica prin legea bugetului asigurarilor sociale de stat.

ART. 29

Cotele contributiilor prevazute la art. 26-28 se stabilesc prin legea bugetului asigurarilor sociale de stat, ?n functie de necesarul de resurse pentru acoperirea cheltuielilor bugetului asigurarilor pentru somaj.

Art. 29 a fost modificat de pct. 4 al art. III din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 91 din 26 septembrie 2007, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 671 din 1 octombrie 2007.

ART. 30

(1) Veniturile din alte surse ale bugetului asigurarilor pentru somaj se constituie, in principal, din dob?nzi, majorari pentru neplata la termen a contributiilor, restituiri ale creditelor acordate in baza legii, taxe ?ncasate de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca din activitatea de formare profesionala si cele pentru acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare, penalitati, amenzi si orice alte sume ?ncasate potrivit legii la bugetul asigurarilor pentru somaj.

(2) Taxele ?ncasate de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca din activitatea centrelor regionale de formare profesionala a adultilor, precum si cele pentru acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare se constituie ca venituri din alte surse ale bugetului asigurarilor pentru somaj, ?n masura ?n care, potrivit dispozitiilor legale, nu se prevede altfel.

Alin. (2) al art. 30 a fost introdus de pct. 5 al art. III din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 91 din 26 septembrie 2007, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 671 din 1 octombrie 2007.

ART. 31

(1) Termenul de plata a contributiilor la bugetul asigurarilor pentru somaj este, dupa caz, de cel mult 5 zile de la:

a) data stabilita pentru plata drepturilor salariale sau a drepturilor membrilor cooperatori pe luna in curs, in cazul angajatorilor care efectueaza plata acestor drepturi o singura data pe luna;

b) data stabilita pentru plata chenzinei a doua, in cazul angajatorilor care efectueaza plata drepturilor chenzinal;

c) data stabilita prin contractul de asigurare pentru somaj.

(2) Pentru neplata contributiilor datorate la termenele prevazute la alin. (1) se aplica majorari de ?nt?rziere potrivit reglementarilor legale privind executarea creantelor bugetare.

ART. 31

(1) Termenul de depunere a declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj constituie si termen de plata.

(2) In caz de neplata a contributiilor datorate la bugetul asigurarilor pentru somaj, se aplica reglementarile legale privind executarea creantelor bugetare.

Art. 31 a fost modificat de pct. 7 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

ART. 32

(1) In cazul neachitarii contributiilor pentru constituirea bugetului asigurarilor pentru somaj, a majorarilor de ?nt?rziere si a penalitatilor, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca va proceda la aplicarea masurilor de executare silita prevazute de lege.

Alin. (1) al art. 32 a fost abrogat de lit. b) a art. 4 din LEGEA nr. 232 din 31 mai 2003, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 373 din 31 mai 2003.

(2) Recuperarea debitelor din contributii si majorari se poate face si prin compensarea cu active imobile din patrimoniul debitorilor, evaluate de institutii autorizate in conditiile legii, cu conditia ca acestea sa fie necesare functionarii Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca si sa fie prevazute in programul de investitii.

Alin. (2) al art. 32 a fost abrogat de lit. b) a art. 4 din LEGEA nr. 232 din 31 mai 2003, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 373 din 31 mai 2003.

ART. 33

(1) Din sursele financiare constituite in cadrul bugetului asigurarilor pentru somaj se acopera, in principal, urmatoarele cheltuieli privind:

- a) plata indemnizatiilor de somaj;
- b) plata contributiilor pentru asigurari sociale de stat si a contributiilor pentru asigurari sociale de sanatate pentru beneficiarii indemnizatiilor de somaj, stabilite potrivit legii;
- c) platile compensatorii acordate potrivit legii;
- d) taxe, comisioane si alte cheltuieli ocazionate de efectuarea platilor prevazute la lit. a)-c);
- e) finantarea masurilor pentru stimularea ocuparii fortei de munca si a masurilor pentru prevenirea somajului;
- f) finantarea serviciilor de formare profesionala pentru persoanele in cautarea unui loc de munca, prevazute la art. 16 lit. a), b), d) si f);
- f) finantarea serviciilor de formare profesionala pentru persoanele care, potrivit legii, beneficiaza ?n mod gratuit de aceste servicii;

Litera f) a alin. (1) al art. 33 a fost modificata de pct. 13 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

g) finantarea studiilor, rapoartelor si analizelor privind piata muncii, comandate institutiilor de specialitate de catre Comisia Nationala de Promovare a Ocuparii Fortei de Munca si de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca;

h) organizarea si functionarea Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, inclusiv realizarea de obiective de investitii, dotari si alte cheltuieli de natura cheltuielilor de capital, in limitele prevazute de lege;

i) participarea la activitatea unor organizatii internationale, inclusiv plata cotizatiilor pentru afilierea la acestea;

j) aplicarea masurilor in vederea recuperarii debitelor;

k) cofinantarea unor proiecte privind modernizarea serviciilor de ocupare si formare profesionala pe baza unor acorduri internationale;

l) cofinantarea unor programe privind stimularea ocuparii fortei de munca;

m) rambursarea ?mprumuturilor contractate in conditiile legii, precum si plata de dob?nzi si comisioane aferente acestora;

n) alte cheltuieli prevazute de legislatia in vigoare.

(2) Nivelul cheltuielilor bugetului asigurarilor pentru somaj se fundamenteaza de Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale, la propunerea Agentiei Nationale pentru Ocuparea

Fortei de Munca, in functie de indicatorii sociali stabiliti pe baza analizelor, studiilor si prognozelor privind evolutiile de pe piata muncii.

SEC?IUNEA a 3-a
Indemnizatia de somaj

ART. 34

(1) Somerii prevazuti la art. 17 alin. (1) beneficiaza de indemnizatie de somaj daca ?ndeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:

a) au un stagiul de cotizare de minimum 12 luni in ultimele 24 de luni premergatoare datei ?nregistrarii cererii;

b) nu realizeaza venituri sau realizeaza din activitati autorizate potrivit legii venituri mai mici dec?t indemnizatia de somaj;

b) nu realizeaza venituri sau realizeaza din activitati autorizate potrivit legii venituri mai mici dec?t salariul de baza minim brut pe tara garantat ?n plata;

Litera b) a alin. (1) al art. 34 a fost modificata de pct. 30 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin ?nlocuirea sintagmei "venituri mai mici dec?t indemnizatia de somaj" cu sintagma "venituri mai mici dec?t salariul de baza minim brut pe tara garantat ?n plata".

c) nu ?ndeplinesc conditiile de pensionare, conform legii;

d) sunt ?nregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca in a caror raza teritoriala ?si au domiciliul sau, dupa caz, resedinta, daca au avut ultimul loc de munca ori au realizat venituri in acea localitate.

(1¹) La stabilirea perioadei de 24 de luni, prevazuta la alin. (1) lit. a), nu se iau ?n calcul:

a) perioada de suspendare a raporturilor de munca sau de serviciu, cu exceptia perioadei de incapacitate temporara de munca, daca aceasta nu depaseste 30 de zile;

b) perioada de pensionare pentru invaliditate, daca aceasta nu depaseste 12 luni, pentru persoanele prevazute la art. 17 alin. (1) lit. g);

c) perioada cuprinsa ?ntre data suspendarii raporturilor de munca sau de serviciu si data ?nchetarii motivului pentru care acestea au fost suspendate, pentru persoanele prevazute la art. 17 alin. (1) lit. h);

d) perioada cuprinsa ?ntre data ?nchetarii raporturilor de munca sau de serviciu si data ram?nerii definitive a hotar?rii judecatoresti de reintegrare ?n munca, daca aceasta perioada nu depaseste 12 luni, pentru persoanele prevazute la art. 17 alin. (1) lit. j).

Alin. (1¹) al art. 34 a fost introdus de pct. 14 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(1²) Pentru persoanele ?ncadrate cu contract individual de munca cu timp partial, stagiul de cotizare prevazut la alin. (1) lit. a) se stabileste proportional cu timpul efectiv lucrat, prin cumularea stagiilor realizate ?n baza contractelor individuale de munca cu timp partial.

Alin. (1²) al art. 34 a fost introdus de pct. 14 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(1³) Pentru persoanele ?ncadrate cu contract de munca temporara, stagiul de cotizare prevazut la alin. (1) lit. a) se stabileste ?n functie de durata fiecarei misiuni, respectiv de timpul c?t persoanele se afla la dispozitia agentului de munca temporara, ?ntre misiuni.

Alin. (1³) al art. 34 a fost introdus de pct. 14 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(2) Constituie stagiul de cotizare și perioadele în care angajatorul nu a plătit contribuția la bugetul asigurărilor pentru somaj și se afla în procedura de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, închidere operațională, dizolvare, lichidare sau nu și-a achitat contribuțiile datorite unor situații de forță majoră.

(2) Constituie stagiul de cotizare și perioadele în care angajatorul nu a plătit contribuția la bugetul asigurărilor pentru somaj și se afla în procedura de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, închidere operațională, dizolvare, lichidare, administrare specială sau nu și-a achitat contribuțiile datorite unor situații de forță majoră.

Alin. (2) al art. 34 a fost modificat de pct. 15 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(3) Somerii prevăzuți la art. 17 alin. (2) beneficiază de indemnizații de somaj dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază teritorială și au domiciliul;

b) nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât indemnizația de somaj;

b) nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Litera b) a alin. (3) al art. 34 a fost modificată de pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin înlocuirea sintagmei "venituri mai mici decât indemnizația de somaj" cu sintagma "venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată".

c) nu îndeplinesc condițiile de pensionare, conform legii.

ART. 35

Pentru persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. g)-j) stagiul de cotizare de minimum 12 luni este realizat, după caz, astfel:

a) prin cumularea perioadei de asigurare premergătoare datei pensionării de invaliditate cu perioada de asigurare realizată după reluarea activității, dacă perioada de invaliditate nu depășește 12 luni și dacă s-au încadrat în munca sau au încheiat contract de asigurare pentru somaj în termen de 60 de zile de la data încetării motivului pentru care au fost pensionate;

b) prin cumularea perioadei de asigurare premergătoare datei acordării concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, cu perioada de asigurare realizată după reluarea activității, dacă s-au încadrat în munca sau au încheiat contract de asigurare pentru somaj în termen de 60 de zile de la data încetării concediului;

c) prin cumularea perioadei de asigurare premergătoare datei incorporării cu perioada de asigurare realizată după reluarea activității, dacă s-au încadrat în munca sau au încheiat contract de asigurare pentru somaj în termen de 60 de zile de la data încheierii stagiului militar;

d) prin cumularea perioadei de asigurare premergătoare încetării activității cu perioada de asigurare realizată după reluarea activității dispusă prin hotărâre judecătorească, dacă perioada de suspendare a activității nu depășește 12 luni și dacă s-au încadrat în munca sau au încheiat

contract de asigurare pentru somaj in termen de 60 de zile de la data ram?nerii definitive a hotar?rii judecatoresti.

ART. 35

(1) Pentru persoanele care au avut raporturile de munca sau de serviciu suspendate, cu exceptia suspendarii pentru incapacitate temporara de munca, daca aceasta nu depaseste 30 de zile, stagiul minim de cotizare se realizeaza prin cumularea perioadei de asigurare realizata ?nainte de suspendare cu perioada de asigurare realizata dupa reluarea activitatii.

(2) Pentru persoanele prevazute la art. 17 alin. (1) lit. g) si j), stagiul minim de cotizare se realizeaza prin cumularea perioadelor de asigurare realizate ?nainte de ?ncetarea raporturilor de munca sau de serviciu.

(3) Pentru persoanele prevazute la art. 17 alin. (1) lit. h), stagiul minim de cotizare se realizeaza prin cumularea perioadelor de asigurare realizate ?nainte de suspendarea raporturilor de munca sau de serviciu.

Art. 35 a fost modificat de pct. 16 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 36

(1) Vechimea in munca recunoscuta pentru stabilirea drepturilor de somaj prevazute de Legea nr. 1/1991 privind protectia sociala a somerilor si reintegrarea lor profesionala, republicata, cu modificarile ulterioare, pana la data intrarii in vigoare a prezentei legi se asimileaza cu stagiul de cotizare.

(2) Dovada vechimii in munca, prevazuta la alin. (1), se face cu carnetul de munca sau cu alte acte prevazute de lege.

(3) Certificarea stagiului de cotizare realizat anterior intrarii in vigoare a prezentei legi se face de catre agentii pentru ocuparea fortei de munca.

ART. 37

(1) Constituie stagiul de cotizare perioadele in care angajatii sau, dupa caz, si angajatorii au platit contributi de asigurari pentru somaj in sistemul asigurarilor pentru somaj in Rom?nia, precum si in alte tari, in conditiile stabilite prin acordurile si conventiile internationale la care Rom?nia este parte.

(2) Drepturile cuvenite in sistemul asigurarilor pentru somaj din Rom?nia se pot transfera in tarile in care asiguratii ?si stabilesc domiciliul sau resedinta, in conditiile reglementate prin acorduri si conventii internationale la care Rom?nia este parte.

(3) Indemnizatiile de somaj aferente drepturilor prevazute la alin. (2) pot fi transferate in alte tari, in conditiile reglementate prin acorduri si conventii internationale la care Rom?nia este parte, in moneda tarilor respective sau ?ntr-o alta moneda asupra careia s-a convenit.

ART. 38

(1) Indemnizatia de somaj se acorda persoanelor prevazute la art. 17, la cerere, dupa caz, de la data:

- a) ?ncetarii contractului individual de munca;
- a) ?ncetarii contractului individual de munca sau a contractului de munca temporara;

Litera a) a alin. (1) al art. 38 a fost modificata de pct. 17 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

- b) ?ncetarii raporturilor de serviciu;
- c) ?ncetarii mandatului pentru care au fost numite sau alese;
- d) desfacerii contractului militarilor angajati pe baza de contract;
- d) expirarii duratei sau desfacerii contractului militarilor angajati pe baza de contract.

Litera d) a alin. (1) al art. 38 a fost modificata de pct. 3 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

- e) încetării calitatii de membru cooperator;
- f) încetării contractului de asigurare pentru somaj;
- g) încetării motivului pentru care au fost pensionate;
- h) încetării concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv de 3 ani;
- h) încetării motivului pentru care au fost suspendate raporturile de munca sau de serviciu;

Litera h) a alin. (1) al art. 38 a fost modificata de pct. 17 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

- i) încheierii efectuării stagiului militar;

Litera i) a alin. (1) al art. 38 a fost abrogata de pct. 18 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

- j) ramânării definitive a hotărârii judecătorești;
 - k) încetării activității desfășurate exclusiv pe baza convenției civile;
 - l) expirării perioadei de 60 de zile, prevăzută la art. 17 alin. (2) lit. a);
 - m) absolvirii, pentru cazurile prevăzute la art. 17 alin. (2) lit. b);
 - n) expirării perioadei de 30 de zile, prevăzută la art. 17 alin. (2) lit. c).
- (2) Indemnizația de somaj se acorda de la data prevăzută la alin. (1), dacă cererea este înregistrată la agenția pentru ocuparea forței de muncă, în termen de 30 de zile de la această dată.
- (3) Dacă cererea este înregistrată după expirarea termenului de 30 de zile, dar nu mai târziu de 12 luni de la data prevăzută la alin. (1), indemnizația de somaj se acorda începând cu data înregistrării cererii.
- (4) Termenul de maximum 12 luni prevăzut la alin. (3) este termen de decădere din drepturi.

ART. 39

(1) Indemnizația de somaj se acorda somerilor prevăzuți la art. 17 alin. (1) pe perioade stabilite diferentiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- a) 6 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de până la 5 ani, dar nu mai puțin de 1 an;
- b) 9 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare cuprins între 5 și 10 ani;
- c) 12 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare mai mare de 10 ani.

(2) Cuantumul indemnizației de somaj prevăzute la alin. (1) este o sumă fixă, neimpozabilă, lunară, reprezentând 75% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii acestuia.

ART. 39

(1) Indemnizația de somaj se acorda somerilor prevăzuți la art. 17 alin. (1), pe perioade stabilite diferentiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- a) 6 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin un an;
- b) 9 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 5 ani;
- c) 12 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare mai mare de 10 ani.

(2) Cuantumul indemnizatiei de somaj prevazute la alin. (1) este o suma acordata lunar si ?n mod diferentiat, ?n functie de stagiul de cotizare, dupa cum urmeaza:

a) 75% din salariul de baza minim brut pe tara garantat ?n plata, ?n vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel putin un an;

b) suma prevazuta la lit. a) la care se adauga o suma calculata prin aplicarea asupra mediei salariului de baza lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiul de cotizare, a unei cote procentuale diferite ?n functie de stagiul de cotizare.

(3) Cotele procentuale diferite ?n functie de stagiul de cotizare, prevazute la alin. (2) lit. b), sunt:

a) 3% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel putin 3 ani;

b) 5% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel putin 5 ani;

c) 7% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel putin 10 ani;

d) 10% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel putin 20 de ani.

(4) Pentru persoanele care au fost asigurate ?n baza unui contract de asigurare pentru somaj, la determinarea sumei calculate prin aplicarea unei cote procentuale diferite ?n functie de stagiul de cotizare, prevazute la alin. (2) lit. b), se va avea ?n vedere venitul lunar declarat ?n contractul de asigurare pentru somaj.

Art. 39 a fost modificat de pct. 8 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

ART. 40

(1) Indemnizatia de somaj se acorda somerilor prevazuti la art. 17 alin. (2) pe o perioada de 6 luni si este o suma fixa, neimpozabila, lunara, al carei quantum reprezinta 50% din salariul de baza minim brut pe tara, in vigoare la data stabilirii acesteia.

(1) Indemnizatia de somaj se acorda somerilor prevazuti la art. 17 alin. (2) pe o perioada de 6 luni si este o suma fixa, lunara, al carei quantum reprezinta 50% din salariul de baza minim brut pe tara garantat ?n plata, in vigoare la data stabilirii acesteia.

Alin. (1) al art. 40 a fost modificat de pct. 30 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin ?nlocuirea sintagmei "salariul de baza minim brut pe tara" cu sintagma "salariul de baza minim brut pe tara garantat ?n plata", si eliminarea expresiei "neimpozabila".

NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform pct. 30 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, ?n cuprinsul legii, expresia "neimpozabila" se elimina, ?ntruc?t regimul fiscal aplicabil sumelor acordate potrivit legii este reglementat prin Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Indemnizatia de somaj prevazuta la alin. (1) se acorda somerilor prevazuti la art. 17 alin. (2) lit. a) si b), o singura data, pentru fiecare forma de ?nvatam?nt absolvita.

ART. 41

(1) Persoanele care beneficiaza de indemnizatie de somaj au urmatoarele obligatii:

a) sa se prezinte lunar, pe baza programarii sau ori de c?te ori sunt solicitate, la agentia pentru ocuparea fortei de munca la care sunt ?nregistrate, pentru a primi sprijin in vederea ?ncadrarii in munca;

b) sa comunice in termen de 3 zile agentiei pentru ocuparea fortei de munca la care sunt ?nregistrate orice modificare a conditiilor care au condus la acordarea drepturilor;

c) sa participe la serviciile pentru stimularea ocuparii si de formare profesionala oferite de agentia pentru ocuparea fortei de munca la care sunt ?nregistrate;

d) sa caute activ un loc de munca.

(2) Angajatorii care au ?ncadrat in munca, conform legii, persoane din r?ndul beneficiarilor de indemnizatii de somaj au obligatia de a anunta in termen de 3 zile agentiile pentru ocuparea fortei de munca la care acestia au fost ?nregistrati.

(3) Obligatia prevazuta la alin. (2) revine si caselor teritoriale de pensii care au stabilit si au pus in plata pensiile cuvenite beneficiarilor de indemnizatie de somaj.

ART. 42

(1) Nu beneficiaza de indemnizatie de somaj persoanele care, la data solicitarii dreptului, refuza un loc de munca potrivit pregatirii sau nivelului studiilor, situat la o distanta de cel mult 50 km de localitatea de domiciliu, sau refuza participarea la servicii pentru stimularea ocuparii si de formare profesionala oferite de agentiile pentru ocuparea fortei de munca.

(2) Nu beneficiaza de indemnizatie de somaj absolventii care, la data solicitarii dreptului, urmeaza o forma de ?nvatam?nt.

ART. 43

(1) Indemnizatia de somaj se plateste lunar in cuantumul prevazut la art. 39 alin. (2), respectiv la art. 40 alin. (1).

(2) Pentru fractiuni de luna indemnizatia de somaj se calculeaza proportional cu numarul de zile calendaristice din luna respectiva.

ART. 44

Incetarea platii indemnizatiilor de somaj acordate beneficiarilor are loc dupa cum urmeaza:

a) la data ?ncadrarii in munca, conform legii, pentru o perioada mai mare de 12 luni;

b) la data c?nd realizeaza din activitati autorizate potrivit legii venituri lunare mai mari dec?t indemnizatia de somaj;

b) la data c?nd realizeaza, din activitati autorizate potrivit legii, venituri lunare mai mari dec?t salariul de baza minim brut pe tara garantat ?n plata;

Litera b) a art. 44 a fost modificata de pct. 9 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

c) la 90 de zile de la data emiterii autorizatiei de functionare pentru a desfasura activitati independente sau a certificatului de ?nmatriculare, conform legii, daca realizeaza venituri lunare mai mari dec?t indemnizatia de somaj;

c) la 90 de zile de la data emiterii autorizatiei de functionare pentru a desfasura activitati independente sau a certificatului de ?nmatriculare, conform legii, daca realizeaza venituri lunare mai mari dec?t salariul de baza minim brut pe tara garantat ?n plata;

Litera c) a art. 44 a fost modificata de pct. 9 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

d) la data refuzului nejustificat de a se ?ncadra conform pregatirii sau nivelului studiilor ?ntr-un loc de munca situat la o distanta de cel mult 50 km de localitatea de domiciliu;

e) la data refuzului nejustificat de a participa la servicii pentru stimularea ocuparii si de formare profesionala sau la data ?ntreruperii acestora din motive imputabile persoanei;

f) daca perioada de pensionare pentru invaliditate depaseste 12 luni;

g) la data ?ndeplinirii conditiilor de pensionare pentru limita de v?rsta, de la data solicitarii pensiei anticipate sau la data c?nd pensia de invaliditate devine nerevizuabila;

- h) la data plecării în străinătate a beneficiarului pentru o perioadă mai mare de 3 luni;
- i) la data începerii executării unei pedepse privative de libertate pentru o perioadă mai mare de 12 luni;
- j) în cazul decesului beneficiarului;
- k) la expirarea termenelor prevăzute la art. 45 alin. (2) și (3);
- l) la expirarea termenelor prevăzute la art. 39 alin. (1), respectiv la art. 40 alin. (1);
- m) la data admiterii într-o formă de învățământ*).

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform DECIZIEI CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 217 din 15 mai 2003, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 425 din 17 iunie 2003, a fost admisă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 44 lit. m) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă constatându-se că acestea sunt neconstituționale.

m) la data admiterii într-o formă de învățământ, în cazul persoanelor asimilate somerilor, prevăzute la art. 17 alin. (2) lit. a) și b).

Litera m) a art. 44 a fost modificată de pct. 19 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 45

(1) Suspendarea plății indemnizațiilor de somaj acordate beneficiarilor are loc după cum urmează:

- a) la data la care nu și-a îndeplinit obligația prevăzută la art. 41 alin. (1) lit. a);
- b) pe perioada îndeplinirii obligațiilor militare;
- c) la data încadrării în muncă, conform legii, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată mai mică de 12 luni;
- c) la data încadrării în muncă, conform legii, pe o perioadă de cel mult 12 luni;

Litera c) a alin. (1) al art. 45 a fost modificată de pct. 20 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

- d) la data plecării din țară pe o perioadă mai mică de 3 luni, la cererea persoanei;
- e) pe perioada în care este arestat preventiv sau pentru executarea unei pedepse privative de libertate de până la 12 luni;
- f) la data pensionării pentru invaliditate;
- g) pe perioada acordării indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, a indemnizației de maternitate și a indemnizației pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv de 3 ani în cazul copilului cu handicap;
- h) pe perioada incapacității temporare de muncă mai mare de 3 zile datorită accidentelor survenite în perioada cursurilor de calificare, recalificare, perfecționare sau, după caz, a altor forme de pregătire profesională, în timpul și din cauza practicii profesionale;
- i) pe perioada acordării plăților compensatorii, potrivit legii.

(2) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin. (1) lit. a), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 60 de zile calendaristice de la data suspendării.

(3) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin. (1) lit. b)-i), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data încetării situației care a condus la suspendare.

(4) Perioada de suspendare prevazuta la alin. (1) lit. a) face parte din perioada de acordare a indemnizatiei de somaj.

ART. 46

Drepturile banesti prevazute la art. 43 fac obiectul executarii silite pentru debite provenite din plata necuvenita a acestora, precum si pentru cazurile prevazute de Codul de procedura civila ori de alte dispozitii legale speciale.

ART. 47

(1) Sumele platite fara temei legal, cu titlu de indemnizatie de somaj, precum si debitele create in conditiile prezentei legi se recupereaza de la persoanele care le-au primit in mod necuvenit, pe baza deciziilor emise de agentiile pentru ocuparea fortei de munca, care constituie titluri executorii.

(2) Sumele rãncasate necuvenit cu titlu de indemnizatie de somaj se recupereaza de la beneficiari in termenul general de prescriptie legal.

(3) Sumele ramase nerecuperate de la beneficiarii decedati nu se mai urmaresc.

ART. 48

(1) Beneficiarii de indemnizatie de somaj sunt asigurati in sistemul asigurarilor sociale de stat si in sistemul asigurarilor sociale de sanatate si beneficiaza de toate drepturile prevazute de lege pentru asiguratii acestor sisteme.

(2) Contributia pentru asigurarile sociale de stat si contributia pentru asigurarile sociale de sanatate se suporta din bugetul asigurarilor pentru somaj si se vireaza caselor de asigurari respective de catre agentiile pentru ocuparea fortei de munca.

(3) Drepturile de asigurari sociale de stat ale persoanelor beneficiare de indemnizatie de somaj se suporta din bugetul asigurarilor sociale de stat.

CAP. IV

Masuri pentru prevenirea somajului

ART. 48¹

(1) In scopul prevenirii somajului si consolidarii locurilor de munca prin cresterea si diversificarea competentelor profesionale ale persoanelor rãncadrate rãn munca, angajatorilor care organizeaza, rãn baza planului anual de formare profesionala, programe de formare profesionala pentru proprii angajati, derulate de furnizori de servicii de pregatire profesionala, autorizati rãn conditiile legii, se acorda, din bugetul asigurarilor pentru somaj, o suma reprezentãnd 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesionala organizate pentru un numar de cel mult 20% din personalul angajat.

(2) Angajatorii pot beneficia de suma prevazuta la alin. (1) pentru derularea unui singur program de formare profesionala rãn cursul unui an.

(3) Suma prevazuta la alin. (1) se acorda din bugetul asigurarilor pentru somaj, de la capitolul "Cheltuieli de rãnvatamãnt", rãn limita de cel putin 15%, angajatorilor selectati anual de agentia pentru ocuparea fortei de munca.

(4) Angajatorii sunt obligati sa mentina raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor participante la programul de pregatire profesionala, pentru care s-a acordat suma prevazuta la alin. (1), cel putin 3 ani de la data acordarii sumei.

(5) Angajatorii care rãnceteaza raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevazute la alin. (4) anterior termenului de 3 ani sunt obligati sa restituie, rãn totalitate, agentiilor pentru ocuparea fortei de munca subventia acordata, plus dobãnda de referinta a Bancii Nationale a Romãniei, rãn vigoare la data rãncetarii raporturilor de munca sau de serviciu, daca rãncetarea acestora a avut loc din motivele prevazute la art. 83 alin. (2) si nu mai

pot beneficia de prevederile alin. (1) o perioada de 2 ani de la data încetării raporturilor de munca sau de serviciu ale persoanelor respective.

(6) Procedura și modul de acordare a sumei prevăzute la alin. (1) se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

Art. 48¹ a fost introdus de pct. 21 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 49

În cazul unor restructurări ale activității care pot conduce la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea somajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor restructurări.

ART. 49

În cazul concedierilor colective, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea somajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor concedieri.

Art. 49 a fost modificat de pct. 10 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

ART. 50

(1) În situațiile prevăzute la art. 49 angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului muncii sau ale contractului colectiv de muncă, angajaților care urmează să fie disponibilizați.

(2) În perioada preavizului prevăzut la alin. (1) angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă ori de alți furnizori de servicii de ocupare din sectorului public sau privat, acreditați, selectați de către acestea, în condițiile legii.

(3) În vederea realizării serviciilor de preconcediere angajatorii prevăzuți la art. 49 sunt obligați să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu 30 de zile înainte acordării preavizelor prevăzute de lege.

(3) În vederea realizării serviciilor de preconcediere, angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art. 49 sunt obligați să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 45 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.

Alin. (3) al art. 50 a fost modificat de pct. 22 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(3) În vederea realizării serviciilor de preconcediere, angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art. 49 sunt obligați să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.

Alin. (3) al art. 50 a fost modificat de pct. 11 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

ART. 51

În sensul prezentei legi, constituie servicii de preconcediere, în principal, următoarele activități:

- a) informarea privind prevederile legale referitoare la protectia somerilor si acordarea serviciilor de ocupare si de formare profesionala;
- b) plasarea pe locurile de munca vacante existente pe plan local si instruirea in modalitati de cautare a unui loc de munca;
- c) reorientarea profesionala in cadrul unitatii sau prin cursuri de formare de scurta durata;
- d) sondarea opiniei salariatilor si consilierea acestora cu privire la masurile de combatere a somajului.

ART. 52

(1) De serviciile de preconcediere prevazute la art. 51 pot beneficia, la cerere, si alte persoane amenintate de riscul de a deveni someri.

(2) Procedurile privind accesul la masurile pentru prevenirea somajului, modalitatile de finantare si instructiunile de implementare a acestora vor fi elaborate de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, vor fi avizate de Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale si vor fi aprobate prin hotar?re a Guvernului.

CAP. V

Masuri pentru stimularea ocuparii fortei de munca

SEC?IUNEA 1

Servicii specializate

ART. 53

Masurile pentru stimularea ocuparii fortei de munca vizeaza:

- a) cresterea sanselor de ocupare a persoanelor in cautarea unui loc de munca;
- b) stimularea angajatorilor pentru ?ncadrarea in munca a somerilor si crearea de noi locuri de munca.

ART. 54

Masurile pentru stimularea ocuparii fortei de munca se adreseaza at?t persoanelor in cautarea unui loc de munca, cat si angajatorilor si sunt realizate prin servicii specializate, furnizate de agentiile pentru ocuparea fortei de munca ori de alti furnizori de servicii din sectorul public sau privat.

ART. 55

(1) Furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca pot sa presteze, pe baza de contracte ?ncheiate cu agentiile pentru ocuparea fortei de munca, servicii finantate din bugetul asigurarilor pentru somaj, numai daca sunt acreditati.

(2) Acreditarea furnizorilor de servicii prevazuti la alin. (1) se face de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca.

(3) In vederea acreditarii, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca percepe o taxa al carei quantum este stabilit anual de catre Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale, la propunerea acesteia, pentru fiecare tip de serviciu prestat.

(4) Sumele rezultate din ?ncasarea taxelor de acreditare constituie venit la bugetul asigurarilor pentru somaj.

ART. 56

Furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocuparii, care finanteaza aceste activitati din alte fonduri dec?t bugetul asigurarilor pentru somaj, se acrediteaza de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca.

ART. 56

Furnizorii de servicii pot presta serviciile specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, finantate din alte fonduri dec?t bugetul asigurarilor pentru somaj, numai daca sunt acreditati de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca.

Art. 56 a fost modificat de pct. 23 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata
?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 56¹*)

Nu se supun acreditarii de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca din statele membre ale Uniunii Europene si din Spatiul Economic European care au fost supusi unei astfel de conditii ?n statul de origine sau de provenienta.

Art. 56¹ a fost introdus de pct. 24 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata
?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform art. III din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004, prevederile art. 56¹ din Legea nr. 76/2002 intra ?n vigoare la data aderarii Rom?niei la Uniunea Europeana.

SEC?IUNEA a 2-a

Cresterea sanselor de ocupare a persoanelor in cautarea unui loc de munca

ART. 57

Cresterea sanselor de ocupare a persoanelor in cautarea unui loc de munca se realizeaza, in principal, prin:

- a) informarea si consilierea profesionala;
- b) medierea muncii;
- c) formarea profesionala;
- d) consultanta si asistenta pentru ?nceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri;
- e) completarea veniturilor salariale ale angajatilor;
- f) stimularea mobilitatii fortei de munca.

ART. 57

(1) Cresterea sanselor de ocupare a persoanelor ?n cautarea unui loc de munca se realizeaza de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, ?n principal, prin:

- a) informarea si consilierea profesionala;
- b) medierea muncii;
- c) formarea profesionala;
- d) consultanta si asistenta pentru ?nceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri;
- e) completarea veniturilor salariale ale angajatilor;
- f) stimularea mobilitatii fortei de munca.

(2) Cresterea sanselor de ocupare a persoanelor ?n cautarea unui loc de munca se poate realiza de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si prin promovarea unor programe speciale ?n parteneriat cu alte persoane juridice de drept public sau privat.

(3) Masurile care vizeaza cresterea sanselor de ocupare a persoanelor ?n cautarea unui loc de munca, prevazute la alin. (1) lit. a)-d), se pot realiza si contra cost de catre furnizori de servicii din sectorul public sau privat acreditati si/sau autorizati ?n conditiile legii.

Art. 57 a fost modificat de pct. 12 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

1. Informarea si consilierea profesionala

ART. 58

(1) Informarea si consilierea profesionala constituie un ansamblu de servicii acordate in mod gratuit persoanelor in cautarea unui loc de munca, care au ca scop:

- a) furnizarea de informatii privind piata muncii si evolutia ocupatiilor;
- b) evaluarea si autoevaluarea personalitatii in vederea orientarii profesionale;
- c) dezvoltarea abilitatii si ?ncrederii in sine a persoanelor in cautarea unui loc de munca, in vederea luarii de catre acestea a deciziei privind propria cariera;
- d) instruirea in metode si tehnici de cautare a unui loc de munca.

(2) Informarea si consilierea profesionala se realizeaza de centre specializate, organizate in cadrul agentiiilor pentru ocuparea fortei de munca, precum si de alte centre si furnizori de servicii din sectorul public sau privat, acreditati, care ?nceie cu agentiiile pentru ocuparea fortei de munca contracte, in conditiile legii.

(3) Informarea privind piata muncii, stabilirea traseului profesional, evaluarea si autoevaluarea se realizeaza prin autoinformare, prin acordarea de servicii de consiliere individuala sau de grup oferite, la cerere, persoanelor in cautarea unui loc de munca sau in cadrul job-cluburilor organizate de agentiiile pentru ocuparea fortei de munca.

(4) Consilierea profesionala si instruirea in metode si tehnici de cautare a unui loc de munca si de prezentare la interviuri in vederea ocuparii se realizeaza de catre consilieri de orientare a carierei, in cadrul centrelor de informare si consiliere privind cariera sau, la cerere, in cadrul altor forme organizate de instruire.

2. Medierea muncii

ART. 59

(1) Medierea muncii este activitatea prin care se realizeaza punerea in legatura a angajatorilor cu persoanele in cautarea unui loc de munca, in vederea stabilirii de raporturi de munca sau de serviciu.

(2) Agentiiile pentru ocuparea fortei de munca au obligatia de a identifica locurile de munca vacante la angajatori si a le face cunoscute persoanelor in cautarea unui loc de munca.

(3) Serviciile de mediere pentru persoanele in cautarea unui loc de munca se acorda gratuit de catre agentiiile pentru ocuparea fortei de munca si constau in:

- a) informatii privind locurile de munca vacante si conditiile de ocupare a acestora prin publicarea, afisarea, organizarea de burse ale locurilor de munca;
- b) mediere electronica av?nd ca scop punerea automata in corespondenta a cererilor si ofertelor de locuri de munca prin intermediul tehnicii de calcul;
- c) preselectia candidatilor corespunzator cerintelor locurilor de munca oferite si in concordanta cu pregatirea, aptitudinile, experienta si cu interesele acestora.

ART. 60

(1) In vederea realizarii masurilor pentru stimularea ocuparii fortei de munca, agentiiile pentru ocuparea fortei de munca au obligatia de a ?ntocmi, pentru fiecare persoana in cautarea unui loc de munca, planul individual de mediere.

(2) Procedura de elaborare, continutul si monitorizarea planului individual de mediere vor fi stabilite prin ordin al presedintelui Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca.

ART. 61

(1) Pentru somerii care beneficiaza de indemnizatii de somaj, in conditiile prevazute de prezenta lege, participarea la serviciile de mediere, la solicitarea agentiiilor pentru ocuparea fortei de munca la care sunt ?nregistrati, este obligatorie.

(2) Somerii care nu beneficiaza de indemnizatii de somaj trebuie sa depuna o cerere la agentiile pentru ocuparea fortei de munca pentru a fi luati in evidenta in vederea medierii si, in cazul neincadrarii in munca, sa re?nnoiasca cererea la 6 luni.

(3) De servicii de mediere gratuite beneficiaza, la cerere, si persoanele prevazute la art. 16 lit. c), d) si f).

(3) De servicii de mediere gratuite beneficiaza, la cerere, si persoanele prevazute la art. 16 lit. c)-f).

Alin. (3) al art. 61 a fost modificat de pct. 25 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 62

Medierea muncii se poate realiza si contracost de catre furnizori de servicii specializate, din sectorul public sau privat, acreditati de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca.

3. Formarea profesionala

ART. 63

(1) Persoanele in cautarea unui loc de munca pot participa la programe de formare profesionala care sa le asigure cresterea si diversificarea competentelor profesionale in scopul asigurarii mobilitatii si reintegrarii pe piata muncii.

(2) Programele de formare profesionala asigura, conform legii, initierea, calificarea, recalificarea, perfectionarea si specializarea persoanelor in cautarea unui loc de munca.

(3) Formarea profesionala a persoanelor in cautarea unui loc de munca se face tin?ndu-se seama de cerintele de moment si de perspectiva ale pietei muncii si in concordanta cu optiunile si aptitudinile individuale ale persoanelor respective.

(4) Formele prin care se realizeaza formarea profesionala a persoanelor in cautarea unui loc de munca sunt: cursuri, stagii de practica si specializare, precum si alte forme, in conditiile legii.

ART. 64

(1) Accesul la programele de formare profesionala se face in urma activitatii de informare si consiliere profesionala sau de mediere.

(2) Programele de formare profesionala a persoanelor in cautarea unui loc de munca se organizeaza in mod distinct pe niveluri de pregatire si specializari, precum si pe categorii si grupuri de persoane.

ART. 65

(1) Activitatea de formare profesionala a persoanelor in cautarea unui loc de munca se desfasoara pe baza planului national de formare profesionala elaborat anual de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca.

(2) Planul national de formare profesionala se aproba de Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale.

(3) Finantarea activitatii de formare profesionala se face din bugetul asigurarilor pentru somaj, in baza indicatorilor stabiliti prin planul national de formare profesionala aprobat.

ART. 66

(1) Serviciile de formare profesionala se asigura gratuit pentru persoanele prevazute la art. 16 lit. a), b), d) si f).

(2) Prin servicii de formare profesionala se ?ntelege totalitatea drepturilor de care beneficiaza persoanele prevazute la alin. (1) pe durata participarii la o forma de pregatire profesionala.

(3) Persoanele care beneficiaza de indemnizatie de somaj sunt obligate sa participe la programele de formare profesionala oferite si organizate de agentiile pentru ocuparea fortei de munca.

(4) Persoanele prevazute la alin. (1) pot beneficia de servicii de formare profesionala gratuite o singura data pentru fiecare perioada in care se afla in cautarea unui loc de munca.

ART. 66

(1) Persoanele prevazute la art. 16 lit. a), b), d), e) si f), precum si persoanele care desfasoara activitati ?n mediul rural si nu realizeaza venituri lunare sau realizeaza venituri lunare mai mici dec?t indemnizatia de somaj si care sunt ?nregistrate la agentiile pentru ocuparea fortei de munca beneficiaza, ?n mod gratuit, de servicii de formare profesionala.

(1) Persoanele prevazute la art. 16 lit. a), b), d), e) si f), precum si persoanele care desfasoara activitati ?n mediul rural si nu realizeaza venituri lunare sau realizeaza venituri lunare mai mici dec?t salariul de baza minim brut pe tara garantat ?n plata si care sunt ?nregistrate la agentiile pentru ocuparea fortei de munca beneficiaza, ?n mod gratuit, de servicii de formare profesionala.

Alin. (1) al art. 66 a fost modificat de pct. 30 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin ?nlocuirea sintagmei "venituri mai mici dec?t indemnizatia de somaj" cu sintagma "venituri mai mici dec?t salariul de baza minim brut pe tara garantat ?n plata".

(2) Serviciile de formare profesionala se asigura, gratuit, la cererea persoanelor angajate, cu acordul angajatorului, sau la cererea angajatorului, si pentru persoanele aflate ?n urmatoarele situatii:

- a) au reluat activitatea ca urmare a ?nchetarii concediului pentru cresterea copilului p?na la ?mplinirea v?rstei de 2 ani, respectiv 3 ani ?n cazul copilului cu handicap;
- b) au reluat activitatea dupa satisfacerea stagiului militar;
- c) au reluat activitatea ca urmare a recuperarii capacitatii de munca dupa pensionarea pentru invaliditate.

(3) Prevederile alin. (2) se aplica ?n cazul ?n care cererea este formulata ?n termen de 12 luni de la data reluarii activitatii persoanelor, o singura data pentru fiecare situatie.

(4) Persoanele aflate ?n detentie care mai au de executat cel mult 9 luni p?na la ultima zi de executare a pedepsei pot urma un program de formare profesionala organizat de agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, cheltuielile necesare pregatirii profesionale fiind suportate din bugetul asigurarilor pentru somaj.

Art. 66 a fost modificat de pct. 26 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 66¹

(1) Prin servicii de formare profesionala se ?ntelege totalitatea drepturilor de care beneficiaza persoanele prevazute la art. 66 alin. (1) si (2) pe durata participarii la o forma de pregatire profesionala.

(2) Persoanele aflate ?n cautarea unui loc de munca, care beneficiaza ?n mod gratuit de servicii de formare profesionala, au urmatoarele drepturi:

- a) sa beneficieze de pregatire teoretica si practica pe toata durata cursului;
- a) sa beneficieze de pregatire teoretica si practica pe toata durata cursului si sa sustina, gratuit, de cel mult doua ori examenul de absolvire la finalizarea acestuia;

Litera a) a alin. (2) al art. 66¹ a fost modificata de pct. 13 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

- b) sa beneficieze de rechizite si materiale de instruire si sa primeasca în folosinta manuale;
- c) sa beneficieze, daca este cazul, de echipament de protectie pe timpul instruirii practice;
- d) sa beneficieze, pentru traseul de la domiciliu la unitatea de pregatire, de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun sau, dupa caz, de decontarea cheltuielilor de transport, pentru cel mult patru deplasari în cursul unei luni, daca nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregatire, în conditiile prevazute de reglementarile în vigoare pentru salariatii institutiilor publice si regiilor autonome cu specific deosebit pe perioada delegarii si detasarii în alta localitate, precum si în cazul deplasarii, în cadrul localitatii, în interesul serviciului;
- d) sa beneficieze, pentru traseul de la domiciliu la unitatea de pregatire, de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun sau, dupa caz, de decontarea cheltuielilor de transport, pentru cel mult 4 deplasari în cursul unei luni, daca nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregatire, în conditiile prevazute de reglementarile în vigoare pentru salariatii institutiilor publice si regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegarii si detasarii în alta localitate, precum si în cazul deplasarii, în cadrul localitatii, în interesul serviciului, precum si de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pe traseul de la unitatea de cazare la unitatea de pregatire.

Litera d) a alin. (2) al art. 66¹ a fost modificata de pct. 13 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

e) sa beneficieze de consultatii medicale, analize medicale si teste necesare frecventarii cursului.

(2¹) Pentru traseele prevazute la alin. (2) lit. d), pentru care nu se elibereaza abonamente, persoanele au dreptul sa beneficieze de decontarea biletelor de calatorie pe mijloacele de transport în comun.

Alin. (2¹) al art. 66¹ a fost introdus de pct. 14 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

(3) Persoanele prevazute la alin. (2), care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregatire sau locuiesc la o distanta mai mare de 50 de km de aceasta, au dreptul pe perioada cît participa la pregatirea profesionala sa beneficieze de cazare si de o suma de bani pentru acoperirea mesei la nivelul prevazut de reglementarile în vigoare pentru salariatii institutiilor publice si regiilor autonome cu specific deosebit pe perioada delegarii si detasarii în alta localitate, precum si în cazul deplasarii, în cadrul localitatii, în interesul serviciului.

(3¹) Persoanele care beneficiaza de drepturile prevazute la alin. (3) nu pot beneficia de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pentru traseul de la domiciliu la unitatea de pregatire.

Alin. (3¹) al art. 66¹ a fost introdus de pct. 15 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

(4) Procedurile privind modul de acordare a drepturilor de care beneficiaza persoanele aflate ?n cautarea unui loc de munca pe durata participarii la o forma de pregatire profesionala se elaboreaza de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si se aproba prin ordin al ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei, care se publica ?n Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea I.

(5) Persoanele care beneficiaza de indemnizatie de somaj sunt obligate sa participe la programele de formare profesionala oferite si organizate de agentiile pentru ocuparea fortei de munca.

(5) Persoanele care beneficiaza de indemnizatie de somaj sunt obligate sa participe la programele de formare profesionala oferite si organizate de agentiile pentru ocuparea fortei de munca, precum si la examenul de absolvire a acestora.

Alin. (5) al art. 66¹ a fost modificat de pct. 16 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

(6) Persoanele prevazute la art. 66 alin. (1) pot beneficia de servicii de formare profesionala gratuite, o singura data, pentru fiecare perioada ?n care se afla ?n cautarea unui loc de munca.

(7) Drepturile prevazute la alin. (2) si (3) se suporta din bugetul asigurarilor pentru somaj.

Art. 66¹ a fost introdus de pct. 27 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 67

(1) Activitatea de formare profesionala a persoanelor in cautarea unui loc de munca este coordonata la nivel national de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca.

(2) Formarea profesionala a persoanelor in cautarea unui loc de munca se realizeaza de agentiile pentru ocuparea fortei de munca prin centrele de formare profesionala din subordinea acestora, precum si de alti furnizori de servicii de formare profesionala, din sectorul public sau privat, autorizati in conditiile legii.

(2) Formarea profesionala a persoanelor ?n cautarea unui loc de munca se realizeaza de agentiile pentru ocuparea fortei de munca prin centrele de formare profesionala din subordinea acestora si prin centrele regionale pentru formarea profesionala a adultilor ale Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, precum si prin furnizori de servicii de formare profesionala, din sectorul public sau privat, autorizati ?n conditiile legii.

Alin. (2) al art. 67 a fost modificat de pct. 28 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(3) Modul de organizare si functionare al centrelor regionale pentru formarea profesionala a adultilor se aproba prin hotar?rea consiliului de administratie al Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca.

Alin. (3) al art. 67 a fost introdus de pct. 29 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(4) Ordinul presedintelui Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca de punere ?n aplicare a hotar?rii consiliului de administratie se publica ?n Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea I.

Alin. (4) al art. 67 a fost introdus de pct. 29 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 68

(1) Cursurile de calificare, recalificare, perfectionare și specializare se organizează pentru ocupații, meserii și profesii definite și cuprinse în Clasificarea ocupațiilor din România.

(2) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și furnizorii de servicii de formare profesională autorizați pot organiza cursuri de calificare, recalificare, perfectionare și specializare și pentru ocupații sau meserii neincluse în Clasificarea ocupațiilor din România, numai după ce au obținut avizul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

ART. 69

(1) Formele prin care se realizează formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară având la bază standardele ocupaționale recunoscute la nivel național, aprobate potrivit legii.

(2) Dacă pentru anumite ocupații sau meserii nu există standarde ocupaționale, recunoscute la nivel național, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă poate solicita unor unități specializate proiecte de standarde ocupaționale, care vor fi aprobate potrivit legii.

ART. 69

(1) Formele prin care se realizează formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară având la bază standardele ocupaționale recunoscute la nivel național, respectiv standardele de pregătire profesională, aprobate potrivit legii.

(2) Dacă pentru anumite ocupații sau meserii nu există standarde ocupaționale recunoscute la nivel național, respectiv standardele de pregătire profesională, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă poate solicita unor persoane juridice de drept public sau privat proiecte de standarde ocupaționale ori de pregătire profesională, care vor fi aprobate potrivit legii.

Art. 69 a fost modificat de pct. 17 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

ART. 70

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale exercită controlul asupra realizării planului național de formare profesională.

4. Consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

ART. 71

(1) Consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acordă, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de muncă, sub formă de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

(2) Serviciile prevăzute la alin. (1) pot fi realizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau, după caz, de firme private, organizații profesionale, fundații și asociații specializate în aceste domenii, cu care agențiile încheie contracte în condițiile legii.

(3) Serviciile prevăzute la alin. (1) se acordă gratuit, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care persoanele beneficiază de indemnizații de somaj în condițiile prezentei legi.

(3) Serviciile prevăzute la alin. (1) se acordă, gratuit, persoanelor prevăzute la art. 16 lit. a), b), d), e) și f) o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de

munca, precum si studentilor care solicita acordarea de credite cu dobanda avantajoasa din bugetul asigurarilor pentru somaj ?n conditiile prezentei legi.

Alin. (3) al art. 71 a fost modificat de pct. 30 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(3) Serviciile prevazute la alin. (1) se acorda gratuit:

a) persoanelor prevazute la art. 16, o singura data, pentru fiecare perioada ?n care se afla ?n cautarea unui loc de munca;

b) persoanelor care au calitatea de asigurat ?n sistemul asigurarilor pentru somaj, o singura data, pentru fiecare perioada ?n care au calitatea de asigurat;

c) studentilor care solicita acordarea de credite cu dobanda avantajoasa din bugetul asigurarilor pentru somaj, ?n conditiile prezentei legi.

Alin. (3) al art. 71 a fost modificat de pct. 1 al art. I din LEGEA nr. 580 din 14 decembrie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 1.214 din 17 decembrie 2004.

5. Completarea veniturilor salariale ale angajatilor

ART. 72

Persoanele care primesc indemnizatia de somaj in perioada prevazuta de lege si care se angajeaza, potrivit legii, pentru program normal de lucru beneficiaza, din momentul angajarii pana la sf?rsitul perioadei pentru care erau ?ndreptatite sa primeasca indemnizatie de somaj, de o suma lunara, neimpozabila, acordata din bugetul asigurarilor pentru somaj, in cuantum de 30% din indemnizatia de somaj primita in luna anterioara ?ncadrarii.

ART. 72

Persoanele carora li s-a stabilit dreptul la indemnizatia de somaj potrivit legii si care se angajeaza pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale in vigoare, beneficiaza, din momentul angajarii pana la sf?rsitul perioadei pentru care erau ?ndreptatite sa primeasca indemnizatia de somaj, de o suma lunara, neimpozabila, acordata din bugetul asigurarilor pentru somaj, reprezent?nd 30% din cuantumul indemnizatiei de somaj, stabilita si, dupa caz, recalculata conform legii.

Art. 72 a fost modificat de pct. 4 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

ART. 72

(1) Persoanele carora li s-a stabilit dreptul la indemnizatia de somaj potrivit legii si care se angajeaza pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale ?n vigoare, si, ca urmare a angajarii, le ?nceteaza plata indemnizatiei de somaj beneficiaza, din momentul angajarii p?na la sf?rsitul perioadei pentru care erau ?ndreptatite sa primeasca indemnizatia de somaj, de o suma lunara, neimpozabila, acordata din bugetul asigurarilor pentru somaj, reprezent?nd 30% din cuantumul indemnizatiei de somaj, stabilita si, dupa caz, recalculata conform legii.

(2) Nu beneficiaza de prevederile alin. (1) persoanele care se ?ncadreaza la angajatori cu care au fost ?n raporturi de munca sau de serviciu ?n ultimii 2 ani.

Art. 72 a fost modificat de pct. 31 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 72*)

(1) Persoanele prevazute la art. 17 alin. (1) si alin. (2) lit. c) carora li s-a stabilit dreptul la indemnizatia de somaj potrivit legii si care se angajeaza pentru program normal de lucru,

conform prevederilor legale în vigoare, și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de somaj beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizația de somaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru somaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de somaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii.

(2) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani, precum și persoanele pentru care plata indemnizației de somaj a fost suspendată potrivit art. 45 alin. (1) lit. c), iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de somaj încetează potrivit art. 44 lit. a).

Art. 72 a fost modificat de pct. 18 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, persoanele care solicită acordarea drepturilor lunare prevăzute la art. 72 din lege înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de aceste drepturi în cuantum, pe durată și în condițiile stabilite de prevederile legale în vigoare la data solicitării drepturilor.

ART. 73

(1) Persoanele prevăzute la art. 72 beneficiază de această sumă și în situația în care, în perioada pentru care au dreptul la indemnizația de somaj, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează la un alt angajator.

(2) Suma plătită din bugetul asigurărilor pentru somaj, în cuantum stabilit la art. 72, se acordă pentru situația prevăzută la alin. (1) până la sfârșitul perioadei pentru care persoana era îndreptătită să primească indemnizația de somaj.

ART. 73¹

(1) Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru somaj, de o primă egală cu un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data încadrării.

(2) Absolvenții cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizație de somaj și se angajează în perioada de acordare a indemnizației, în condițiile prevăzute la alin. (1), beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru somaj, de o sumă egală cu indemnizația de somaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi angajat.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (2) se acordă absolvenților care și mențin raporturile de muncă sau de serviciu pentru o perioadă de cel puțin 12 luni de la data angajării.

(4) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, avut în vedere la calculul indemnizației de somaj la care persoanele prevăzute la alin. (2) ar fi avut dreptul, în condițiile legii, dacă nu s-ar fi angajat, este salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data angajării.

(5) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2):

- a) absolvenții care la data absolvirii studiilor aveau raporturi de muncă sau de serviciu;
- b) absolvenții care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;
- c) absolvenții care la data solicitării dreptului urmează o formă de învățământ;

d) absolventii institutiilor de ?nvatam?nt fata de care angajatorii au obligatia, potrivit legii, de a-i ?ncadra ?n munca;

e) absolventii pentru care plata indemnizatiei de somaj a fost suspendata potrivit art. 45 alin. (1) lit. c), iar ulterior, ca urmare a schimbarii duratei contractului individual de munca, plata indemnizatiei de somaj ?nceteaza potrivit art. 44 lit. a).

Art. 73¹ a fost introdus de pct. 19 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

6. Stimularea mobilitatii fortei de munca

ART. 74

Persoanele care in perioada in care beneficiaza de indemnizatie de somaj se ?ncadreaza, potrivit legii, ?ntr-o localitate situata la o distanta mai mare de 50 km de localitatea in care ?si au domiciliul stabil, beneficiaza de o prima de ?ncadrare neimpozabila, acordata din bugetul asigurarilor pentru somaj, egala cu nivelul a doua salarii minime brute pe tara in vigoare la data acordarii.

ART. 74

Persoanele care in perioada in care beneficiaza de indemnizatie de somaj se ?ncadreaza, potrivit legii, ?ntr-o localitate situata la o distanta mai mare de 50 km de localitatea in care ?si au domiciliul stabil, beneficiaza de o prima de ?ncadrare, acordata din bugetul asigurarilor pentru somaj, egala cu nivelul a doua salarii de baza minime brute pe tara garantate ?n plata in vigoare la data acordarii.

Art. 74 a fost modificat de pct. 30 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin ?nlocuirea sintagmei "salariul minim brut pe tara" cu sintagma "salariul de baza minim brut pe tara garantat ?n plata", si eliminarea expresiei "neimpozabila".

NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform pct. 30 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, ?n cuprinsul legii, expresia "neimpozabila" se elimina, ?ntruc?t regimul fiscal aplicabil sumelor acordate potrivit legii este reglementat prin Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

ART. 75

Persoanele care in perioada in care beneficiaza de indemnizatie de somaj se ?ncadreaza, potrivit legii, ?ntr-o alta localitate si, ca urmare a acestui fapt, ?si schimba domiciliul primesc o prima de instalare, acordata din bugetul asigurarilor pentru somaj, egala cu nivelul a 7 salarii minime brute pe tara in vigoare la data instalarii.

ART. 76

(1) Incetarea raporturilor de munca sau de serviciu din initiativa sau din motive imputabile angajatului, ?ntr-o perioada mai mica de 12 luni de la data ?ncadrarii in munca, atrage obligatia restituirii integrale de catre angajat a sumelor acordate drept prime prevazute la art. 74 si 75.

(2) In situatia nerespectarii prevederilor alin. (1) recuperarea sumelor prevazute la art. 74 si 75 se va face pe baza deciziilor de imputare emise de agentiile pentru ocuparea fortei de munca, care constituie titluri executorii.

ART. 76

(1) Angajatii au obligatia de a restitui integral sumele primite cu titlu de prima de ?ncadrare neimpozabila sau prima de instalare conform art. 74 si 75, ?n situatia ?n care raporturile de munca sau de serviciu ?nceteaza, ?ntr-o perioada mai mica de 12 luni de la data ?ncadrarii ?n munca, ?n temeiul urmatoarelor prevederi:

a) art. 55 lit. b), art. 56 lit. g) si i), art. 61 lit. a) si art. 79 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificarile ulterioare;

b) art. 61 lit. b) din Legea nr. 53/2003, cu modificarile ulterioare, daca au fost condamnati prin hotar?re judecatoreasca definitiva;

c) art. 90 alin. (1) lit. b) si e), alin. (2) lit. f) si g) si alin. (5) din Legea nr. 188/1999*) privind Statutul functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare.

*) Legea nr. 188/1999 a fost republicata ?n Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea I, nr. 251 din 22 martie 2004.

(2) In situatia nerespectarii prevederilor alin. (1) recuperarea sumelor prevazute la art. 74 si 75 se va face pe baza angajamentelor beneficiarilor, care constituie titluri executorii.

Art. 76 a fost modificat de pct. 32 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 76

(1) Angajatii au obligatia de a restitui integral sumele primite conform art. 73¹, 74 si 75, ?n situatia ?n care raporturile de munca sau de serviciu ?nceteaza, ?ntr-o perioada mai mica de 12 luni de la data ?ncadrarii ?n munca, ?n temeiul urmatoarelor prevederi:

a) art. 55 lit. b), art. 56 lit. g) si i), art. 61 lit. a) si art. 79 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) art. 61 lit. b) din Legea nr. 53/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, daca au fost condamnati prin hotar?re judecatoreasca definitiva;

c) art. 84 alin. (1) lit. b) si e), alin. (2) lit. f) si g) si alin. (5) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata, cu modificarile ulterioare.

(2) In situatia nerespectarii prevederilor alin. (1), recuperarea sumelor prevazute la art. 73¹, 74 si 75 se va face pe baza angajamentelor beneficiarilor, care constituie titluri executorii.

Art. 76 a fost modificat de pct. 20 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

SEC?IUNEA a 3-a

Stimularea angajatorilor pentru ?ncadrarea in munca a somerilor

ART. 77

Stimularea angajatorilor pentru ?ncadrarea in munca a somerilor se realizeaza prin:

a) subventionarea locurilor de munca;

b) acordarea de credite in conditii avantajoase in vederea crearii de noi locuri de munca;

c) acordarea unor facilitati.

1. Subventionarea locurilor de munca

ART. 78

(1) Din bugetul asigurarilor pentru somaj si din alte surse alocate conform prevederilor legale se pot subventiona cheltuielile cu forta de munca efectuate in cadrul realizarii unor

programe care au ca scop ocuparea temporara a fortei de munca din r?ndul somerilor, pentru executarea de lucrari si activitati de interes pentru comunitatile locale.

(2) Pot fi subventionate din sursele prevazute la alin. (1), in principal, urmatoarele categorii de servicii:

a) servicii publice de refacere si ?ntretinere a infrastructurii, de ecologizare si de realizare a unor lucrari edilitare, organizate de autoritatile publice locale, de firme private sau organizatii neguvernamentale, cu avizul administratiei publice locale;

b) servicii sociale care cuprind activitati de ?ngrijire la domiciliu a copiilor, bolnavilor, persoanelor varstnice, persoanelor cu handicap, organizate de autoritatile publice locale, organizatii neguvernamentale si alte organisme, in conditiile legii.

ART. 78

Din bugetul asigurarilor pentru somaj si din alte surse alocate conform prevederilor legale se pot subventiona cheltuielile cu forta de munca efectuate ?n cadrul unor programe care au ca scop ocuparea temporara a fortei de munca din r?ndul somerilor, pentru dezvoltarea comunitatilor locale.

Art. 78 a fost modificat de pct. 33 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 79

(1) Subventiile prevazute la art. 78 alin. (1) se acorda angajatorilor pe o perioada de cel mult 12 luni, la solicitarea autoritatilor publice locale, pentru fiecare persoana incadrata cu contract individual de munca, din r?ndul somerilor, pentru servicii de natura celor prevazute la art. 78 alin. (2).

(1) Subventiile prevazute la art. 78 se acorda, la solicitarea autoritatilor publice locale, angajatorilor carora li s-au atribuit contracte cu respectarea reglementarilor ?n vigoare privind achizitiile publice, pe o perioada de cel mult 12 luni pentru fiecare persoana ?ncadrata, din r?ndul somerilor, cu contract individual de munca pe perioada determinata de cel mult 12 luni.

Alin. (1) al art. 79 a fost modificat de pct. 34 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(2) Cuantumul subventiei acordate este de 70% din salariul de baza minim brut pe tara pentru fiecare persoana incadrata cu contract individual de munca, din r?ndul somerilor.

(2) Cuantumul lunar al subventiei acordate pentru fiecare persoana incadrata cu contract individual de munca din r?ndul somerilor este:

a) in perioada 1 aprilie-31 octombrie, 70% din salariul de baza minim brut pe tara;

b) in perioada 1 noiembrie-31 martie, un salariu de baza minim brut pe tara, la care se adauga contributiile de asigurari sociale datorate de angajatori, aferente acestuia.

Alin. (2) al art. 79 a fost modificat de pct. 5 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

(2) Cuantumul lunar al subventiei acordate pentru fiecare persoana incadrata cu contract individual de munca din r?ndul somerilor este:

a) in perioada 1 aprilie-31 octombrie, 70% din salariul de baza minim brut pe tara garantat ?n plata;

b) in perioada 1 noiembrie-31 martie, un salariu de baza minim brut pe tara garantat ?n plata, la care se adauga contributiile de asigurari sociale datorate de angajatori, aferente acestuia.

Alin. (2) al art. 79 a fost modificat de pct. 30 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin ?nlocuirea sintagmei "salariul de baza minim brut pe tara" cu sintagma "salariul de baza minim brut pe tara garantat ?n plata".

ART. 80

(1) Angajatorii care ?ncadreaza in munca pe durata nedeterminata absolventi ai unor institutii de ?nvatam?nt primesc, pe o perioada de 12 luni, pentru fiecare absolvent, o suma lunara reprezent?nd un salariu minim brut pe tara in vigoare.

(2) Angajatorii care ?ncadreaza in munca pe durata nedeterminata absolventi din r?ndul persoanelor cu handicap primesc, pe o perioada de 18 luni, pentru fiecare absolvent, o suma lunara reprezent?nd 1,5 salarii minime brute pe tara in vigoare.

ART. 80

(1) Angajatorii care ?ncadreaza ?n munca pe durata nedeterminata absolventi ai unor institutii de ?nvatam?nt primesc lunar, pe o perioada de 12 luni, pentru fiecare absolvent:

(1) Angajatorii care ?ncadreaza ?n munca pe durata nedeterminata absolventi ai unor institutii de ?nvatam?nt sunt scutiti, pe o perioada de 12 luni, de plata contributiei datorate la bugetul asigurarilor pentru somaj, aferenta absolventilor ?ncadrati, si primesc lunar, pe aceasta perioada, pentru fiecare absolvent:

Partea introductiva a alin. (1) al art. 80 a fost modificata de pct. 21 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

a) 1 salariu de baza minim brut pe tara, ?n vigoare la data ?ncadrarii ?n munca, pentru absolventii ciclului inferior al liceului sau ai scolilor de arte si meserii;

a) 1 salariu de baza minim brut pe tara garantat ?n plata, ?n vigoare la data ?ncadrarii ?n munca, pentru absolventii ciclului inferior al liceului sau ai scolilor de arte si meserii;

Litera a) a alin. (1) al art. 80 a fost modificata de pct. 30 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin ?nlocuirea sintagmei "salariul de baza minim brut pe tara" cu sintagma "salariul de baza minim brut pe tara garantat ?n plata".

b) 1,2 salarii de baza minime brute pe tara, ?n vigoare la data ?ncadrarii ?n munca, pentru absolventii de ?nvatam?nt secundar superior sau ?nvatam?nt postliceal;

b) 1,2 salarii de baza minime brute pe tara garantate ?n plata, ?n vigoare la data ?ncadrarii ?n munca, pentru absolventii de ?nvatam?nt secundar superior sau ?nvatam?nt postliceal;

Litera b) a alin. (1) al art. 80 a fost modificata de pct. 30 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin ?nlocuirea sintagmei "salariul de baza minim brut pe tara" cu sintagma "salariul de baza minim brut pe tara garantat ?n plata".

c) 1,5 salarii de baza minime brute pe tara, ?n vigoare la data ?ncadrarii ?n munca, pentru absolventii de ?nvatam?nt superior.

c) 1,5 salarii de baza minime brute pe tara garantate în plata, în vigoare la data încadrării în munca, pentru absolventii de învatamânt superior.

Litera c) a alin. (1) al art. 80 a fost modificata de pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin înlocuirea sintagmei "salariul de baza minim brut pe tara" cu sintagma "salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata".

(2) Angajatorii care încadreaza în munca pe durata nedeterminata absolventi din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, sumele prevazute la alin. (1) pe o perioada de 18 luni.

(3) Nu beneficiaza de prevederile alin. (1) si (2) angajatorii care au obligatia, potrivit legii, de a încadra în munca absolventi ai institutiilor de învatamânt, pentru absolventii din aceasta categorie.

Art. 80 a fost modificat de pct. 35 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 81

Masurile de stimulare prevazute la art. 80 nu se acorda pe perioadele in care raporturile de munca sau de serviciu sunt suspendate.

ART. 82

In sensul prezentei legi, prin absolvent al unei institutii de învatamânt se înțelege persoana care a obtinut o diploma sau un certificat de studii, in conditiile legii, in una dintre institutiile de învatamânt gimnazial, profesional, special, liceal, postliceal sau superior, de stat ori particular, autorizat sau acreditat in conditiile legii.

ART. 83

(1) Angajatorii care încadreaza absolventi in conditiile art. 80 sunt obligati sa mentina raporturile de munca sau de serviciu ale acestora cel putin 3 ani de la data încheierii.

(2) Angajatorii care înceteaza din initiativa lor raporturile de munca sau de serviciu ale absolventilor, anterior termenului de 3 ani prevazut la alin. (1), sunt obligati sa restituie, in totalitate, agentiilor pentru ocuparea fortei de munca sumele încasate pentru fiecare absolvent, plus dobânda aferenta, calculata la nivelul celei acordate de trezoreria statului pentru bugetul asigurarilor pentru somaj.

(2) Angajatorii care înceteaza raporturile de munca sau de serviciu ale absolventilor, anterior termenului prevazut la alin. (1), sunt obligati sa restituie, în totalitate, agentiilor pentru ocuparea fortei de munca sumele încasate pentru fiecare absolvent, plus dobânda de referinta a Bancii Nationale a României în vigoare la data încetării raporturilor de munca sau de serviciu, daca încetarea acestora a avut loc din urmatoarele motive:

a) încetarea raportului de munca în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. c), e) si f) si art. 65 din Legea nr. 53/2003, cu modificarile ulterioare;

b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 90 alin. (1) lit. b), alin. (2) lit. e) si alin. (4) lit. c) din Legea nr. 188/1999, cu modificarile si completarile ulterioare.

Alin. (2) al art. 83 a fost modificat de pct. 36 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(2) Angajatorii care înceteaza raporturile de munca sau de serviciu ale absolventilor, anterior termenului prevazut la alin. (1), sunt obligati sa restituie, în totalitate, agentiilor pentru ocuparea fortei de munca sumele încasate pentru fiecare absolvent plus dobânda de

referinta a Bancii Nationale a Rom?niei ?n vigoare la data ?ncetarii raporturilor de munca sau de serviciu, daca ?ncetarea acestora a avut loc din urmatoarele motive:

a) ?ncetarea raportului de munca ?n temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. c), e) si f) si art. 65 din Legea nr. 53/2003, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) ?ncetarea raportului de serviciu ?n temeiul art. 84 alin. (1) lit. b), alin. (2) lit. e) si alin. (4) lit. c) din Legea nr. 188/1999, republicata, cu modificarile ulterioare.

Alin. (2) al art. 83 a fost modificat de pct. 22 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplica in situatia in care ?ncetarea raporturilor de munca sau de serviciu are loc din initiativa sau din motive imputabile angajatului.

Alin. (3) al art. 83 a fost abrogat de pct. 37 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(4) Absolventii pot fi ?ncadrati in conditiile art. 80, o singura data pentru fiecare forma de ?nvatam?nt, in termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

ART. 84

(1) In perioada celor 3 ani, prevazuta la art. 83 alin. (1), absolventii pot urma o forma de pregatire profesionala, organizata de catre angajator, in conditiile legii.

(2) Cheltuielile necesare pentru pregatirea profesionala prevazuta la alin. (1) vor fi suportate, la cererea angajatorilor, din bugetul asigurarilor pentru somaj.

ART. 84¹

(1) Angajatorii care, dupa ?ndeplinirea obligatiei prevazute la art. 83 alin. (1), mentin raporturile de munca sau de serviciu cu absolventii ?ncadrati ?n conditiile art. 80 primesc, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de munca sau de serviciu, un ajutor financiar egal cu suma aferenta contributiilor sociale datorate de angajatori pentru aceste persoane si virate, conform legii.

(2) Ajutorul financiar prevazut la alin. (1) poate fi acordat pe o perioada de cel mult 2 ani de la data ?ndeplinirii obligatiei prevazute la art. 83 alin. (1).

(3) Prin contributiile sociale datorate de angajatori se ?ntelege contributia de asigurari sociale, contributia de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale, contributia pentru asigurari sociale de sanatate si contributia de asigurari pentru somaj.

(4) Ajutorul financiar prevazut la alin. (1) se vireaza, la cerere, din bugetul asigurarilor pentru somaj, angajatorilor care nu ?nregistreaza debite provenind din neplata contributiilor sociale, prin plata acestei sume, ?n termen de 90 de zile de la data aprobarii cererii.

Art. 84¹ a fost introdus de pct. 2 al art. I din LEGEA nr. 580 din 14 decembrie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 1.214 din 17 decembrie 2004.

ART. 84²

Procedura pentru punerea ?n aplicare a prevederilor art. 84¹ se aproba prin ordin al ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei.

Art. 84² a fost introdus de pct. 2 al art. I din LEGEA nr. 580 din 14 decembrie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 1.214 din 17 decembrie 2004.

ART. 85

(1) Angajatorii care încadrează în munca pe perioada nedeterminată someri în vârstă de peste 45 de ani sau someri întretinatori unici de familie primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu un salariu minim brut pe țară în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

(2) De aceleași facilități beneficiază și angajatorii care au sub 100 de angajați și încadrează în munca pe durată nedeterminată persoane cu handicap, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

(3) Angajatorii care încetează din inițiativa lor raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (1) și (2), anterior termenului de 2 ani, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană și dobânzile aferente, calculate la nivelul celor acordate de trezoreria statului pentru bugetul asigurărilor pentru somaj.

(4) Prevederile alin. (3) nu se aplică în situația în care încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu are loc din inițiativa sau din motive imputabile angajatului.

ART. 85

(1) Angajatorii care încadrează în munca pe perioada nedeterminată someri în vârstă de peste 45 de ani sau someri întretinatori unici de familie primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu un salariu de bază minim brut pe țară în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

(1) Angajatorii care încadrează în munca pe perioada nedeterminată someri în vârstă de peste 45 de ani sau someri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru somaj, aferenta persoanelor încadrate din aceste categorii, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

Alin. (1) al art. 85 a fost modificat de pct. 23 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

(2) De facilitățile prevăzute la alin. (1) beneficiază și angajatorii care au sub 100 de angajați și încadrează în munca pe durată nedeterminată persoane cu handicap, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

(2) De facilitățile prevăzute la alin. (1) beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, nu au obligația, potrivit legii, de a încadra în munca persoane cu handicap, dacă încadrează în munca pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

Alin. (2) al art. 85 a fost modificat de pct. 3 al art. I din LEGEA nr. 580 din 14 decembrie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.214 din 17 decembrie 2004.

(2) De facilitățile prevăzute la alin. (1), cu excepția contribuției la bugetul asigurărilor pentru somaj, datorată de angajator pentru persoanele respective, beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, nu au obligația, potrivit legii, de a încadra în munca persoane cu handicap, dacă încadrează în munca pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

Alin. (2) al art. 85 a fost modificat de pct. 23 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

(3) Subvenționarea locurilor de muncă vacante pentru încadrarea în muncă, în condițiile alin. (2), a persoanelor cu handicap nu poate depăși 60% din costurile salariale ale angajatorului, pe o perioadă de un an de la angajare, aferente persoanelor cu handicap încadrate în muncă.

(4) Angajatorii care întocmesc rapoartele de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (1) și (2), anterior termenului de 2 ani, sunt obligați să restituie, în totalitate, agenților pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data întocmirii rapoartelor de muncă sau de serviciu, dacă întocmirea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2).

(5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, someri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu un salariu de bază minim brut pe țară în vigoare, acordată din bugetul asigurărilor pentru somaj.

(5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, someri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, acordată din bugetul asigurărilor pentru somaj.

Alin. (5) al art. 85 a fost modificat de pct. 30 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚA nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, prin înlocuirea sintagmei "salariul de bază minim brut pe țară" cu sintagma "salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată".

(6) Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în rapoarturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la aceste alineate.

Art. 85 a fost modificat de pct. 38 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 85¹

Angajatorii care beneficiază de subvenționarea locurilor de muncă în condițiile art. 80 sau art. 85 alin. (1) și (2) și care întocmesc rapoartele de muncă sau de serviciu ale persoanelor încadrate pe aceste locuri de muncă, din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2), anterior termenelor prevăzute de lege, nu mai pot beneficia de o nouă subvenție din bugetul asigurărilor pentru somaj pe o perioadă de 2 ani de la data întocmirii rapoartelor de muncă sau de serviciu.

Art. 85¹ a fost introdus de pct. 39 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

2. Acordarea de credite in conditii avantajoase

ART. 86

(1) Pentru crearea de noi locuri de munca prin ?nfiintarea si dezvoltarea de ?ntreprinderi mici si mijlocii, unitati cooperatiste, asociatii familiale, precum si activitati independente desfasurate de persoane fizice autorizate se pot acorda, din bugetul asigurarilor pentru somaj, credite in conditii avantajoase.

(1) Pentru crearea de noi locuri de munca prin ?nfiintarea sau dezvoltarea de ?ntreprinderi mici si mijlocii, unitati cooperatiste, asociatii familiale, precum si activitati independente desfasurate de persoane fizice autorizate se pot acorda, din bugetul asigurarilor pentru somaj, credite in conditii avantajoase.

Alin. (1) al art. 86 a fost modificat de articolul unic din LEGEA nr. 4 din 9 ianuarie 2003, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 26 din 20 ianuarie 2003.

(2) Creditele se acorda in baza unor proiecte de fezabilitate, proportional cu numarul de locuri de munca ce vor fi ?nfiintate, pentru o perioada de cel mult 3 ani, pentru investitii, inclusiv perioada de gratie de maximum 6 luni si, respectiv, 1 an pentru asigurarea productiei, cu o dob?nda de 50% din taxa oficiala a scontului stabilita de Banca Nationala a Rom?niei.

(2) Creditele se acorda in baza unor proiecte de fezabilitate, proportional cu numarul de locuri de munca ce vor fi ?nfiintate, pentru o perioada de cel mult 3 ani, pentru investitii, inclusiv perioada de gratie de maximum 6 luni si, respectiv, un an pentru asigurarea productiei, cu o dob?nda de 50% din dob?nda de referinta a Bancii Nationale a Rom?niei.

Alin. (2) al art. 86 a fost modificat de pct. 6 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

(2¹) In judetele in care rata medie anuala a somajului s-a situat peste rata medie anuala a somajului pe tara, comunicata de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, creditele se acorda in anul calendaristic urmatore cu o dob?nda de 25% din dob?nda de referinta a Bancii Nationale a Rom?niei.

Alin. (2¹) al art. 86 a fost introdus de pct. 7 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

(2²) In trimestrul IV al anului 2002 se acorda credite in conditiile prevazute la alin. (2¹) in judetele care au ?nregistrat in perioada 1 octombrie 2001-30 septembrie 2002 o rata medie a somajului peste rata medie a somajului pe tara, ?nregistrata in aceasta perioada.

Alin. (2²) al art. 86 a fost introdus de pct. 7 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

(3) Beneficiarii de credite acordate in conditiile prevazute la alin. (2) trebuie sa ?ndeplineasca urmatoarele conditii:

a) sa aiba cel mult 250 de angajati si/sau membri cooperatori cu raporturi de munca sau de serviciu;

b) activitatea de baza sa se realizeze in productie, servicii sau in turism;

c) pe cel putin 50% din locurile de munca nou-create sa fie ?ncadrat personal provenind din rndul somerilor ?nregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca;

d) personalul ?ncadrat in conditiile prevazute la lit. c) sa fie mentinut in activitate cel putin 3 ani;

e) locurile de munca avute in vedere la acordarea de credite in conditiile alin. (2) sa nu fie locurile de munca vacante, rezultate in urma disponibilizarilor de personal in ultimele 12 luni premergatoare ?ncheierii contractului de creditare.

(3) Beneficiarii de credite acordate in conditiile prevazute la alin. (2), (2¹) si (2²) trebuie sa ?ndeplineasca urmatoarele conditii:

a) sa aiba cel mult 250 de angajati si/sau membri cooperatori cu raporturi de munca sau de serviciu;

b) activitatea de baza sa se realizeze in productie, servicii sau in turism;

c) pe cel putin 50% din numarul locurilor de munca nou-create prin ?nfiintarea sau dezvoltarea de ?ntreprinderi mici si mijlocii sau de unitati cooperatiste sa fie ?ncadrat personal provenind din r?ndul somerilor ?nregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca;

d) personalul ?ncadrat in conditiile prevazute la lit. c) sa fie mentinut in activitate cel putin 3 ani;

e) locurile de munca avute in vedere la acordarea de credite in conditiile alin. (2), (2¹) si (2²) sa nu fie locurile de munca vacante, rezultate in urma disponibilizarilor de personal in ultimele 12 luni premergatoare ?ncheierii contractului de creditare.

Alin. (3) al art. 86 a fost modificat de pct. 8 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

(3¹) Asociatiile familiale pot primi credite proportional cu numarul membrilor acestora, iar persoanele fizice autorizate care desfasoara in mod independent activitati economice pot primi credite pentru finantarea propriului loc de munca, cu respectarea prevederilor alin. (2), (2¹) si (2²).

Alin. (3¹) al art. 86 a fost introdus de pct. 9 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

(4) Somerii care se obliga sa ?nfiinteze ?ntreprinderi mici si mijlocii, unitati cooperatiste, asociatii familiale, precum si ca persoane fizice autorizate au prioritate la obtinerea creditelor, cu respectarea conditiilor prevazute la alin. (2) si (3).

(4) Somerii care se obliga sa ?nfiinteze ?ntreprinderi mici si mijlocii, unitati cooperatiste, asociatii familiale sau care desfasoara in mod independent o activitate economica in calitate de persoane fizice autorizate au prioritate la obtinerea creditelor.

Alin. (4) al art. 86 a fost modificat de pct. 10 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 124 din 2 octombrie 2002, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

ART. 86

(1) Pentru crearea de noi locuri de munca prin ?nfiintarea sau dezvoltarea de ?ntreprinderi mici si mijlocii, unitati cooperatiste, asociatii familiale, precum si activitati independente desfasurate de persoane fizice autorizate se pot acorda, din bugetul asigurarilor pentru somaj, credite ?n conditii avantajoase.

(2) Creditele se acorda ?n baza unor proiecte de fezabilitate, proportional cu numarul de locuri de munca ce vor fi create, pentru o perioada de cel mult 3 ani, pentru investitii, inclusiv perioada de gratie de maximum 6 luni si, respectiv, un an pentru asigurarea productiei, cu o dob?nda de 50% din dob?nda de referinta a Bancii Nationale a Rom?niei.

(3) In judetele ?n care rata medie anuala a somajului s-a situat peste rata medie anuala a somajului pe tara, comunicata de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca,

creditele se acorda ?n anul calendaristic urmatore cu o dob?nda de 25% din dob?nda de referinta a Bancii Nationale a Rom?niei.

(4) Beneficiaza de credite, ?n conditiile legii, cu dob?nda prevazuta la alin. (3) si persoanele ?n v?rsta de p?na la 30 de ani, care au statut de student pentru prima data si urmeaza studiile la cursuri de zi la o institutie de ?nvatam?nt superior de stat sau particular, autorizata sau acreditata, ?n conditiile legii.

(5) Creditele prevazute la alin. (4) se acorda studentilor care ?nfiinteaza sau dezvoltă, individual sau ?mpreuna cu alti studenti care ?ndeplinesc conditiile prevazute la alin. (4), ?ntreprinderi mici si mijlocii, unitati cooperatiste, asociatii familiale sau care desfasoara ?n mod independent o activitate economica ?n calitate de persoana fizica autorizata.

(6) In cazul ?n care ?n perioada pentru care a fost acordat creditul intervine cesionarea sau ?nstrainarea partiala ori totala, prin orice modalitate, a partilor sociale sau a actiunilor detinute de beneficiarii de credite prevazuti la alin. (4) catre alte persoane dec?t cele din categoria mentionata, acestia sunt obligati sa achite o suma egala cu diferenta dintre dob?nda prevazuta la alin. (2) si cea prevazuta la alin. (3).

(7) Beneficiarii de credite acordate ?n conditiile prevazute la alin. (2)-(4) trebuie sa ?ndeplineasca urmatoarele conditii:

a) sa aiba cel mult 249 de angajati si/sau membri cooperatori cu raporturi de munca sau de serviciu;

b) activitatea de baza sa se realizeze ?n productie, servicii sau ?n turism;

c) pe cel putin 50% din numarul locurilor de munca nou-create prin ?nfiintarea sau dezvoltarea de ?ntreprinderi mici si mijlocii sau de unitati cooperatiste sa fie ?ncadrat personal provenind din r?ndul somerilor ?nregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca;

c) pe cel putin 60% din numarul locurilor de munca nou-create prin ?nfiintarea sau dezvoltarea de ?ntreprinderi mici si mijlocii ori de unitati cooperatiste sa fie ?ncadrat personal provenind din r?ndul somerilor ?nregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca;

Litera c) a alin. (7) al art. 86 a fost modificata de pct. 24 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

d) personalul ?ncadrat ?n conditiile prevazute la lit. c) sa fie mentinut ?n activitate cel putin 3 ani;

e) locurile de munca avute ?n vedere la acordarea de credite ?n conditiile alin. (2)-(4) sa nu fie locurile de munca vacante, rezultate ?n urma ?ncetarii raporturilor de munca a unor angajati ?n ultimele 12 luni premergatoare ?nceierii contractului de creditare.

(8) ?omerii care se obliga sa ?nfiinteze ?ntreprinderi mici si mijlocii, unitati cooperatiste, asociatii familiale sau care desfasoara ?n mod independent o activitate economica ?n calitate de persoane fizice autorizate au prioritate la obtinerea creditelor ?n conditii avantajoase.

Art. 86 a fost modificat de pct. 40 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 86¹

(1) Pentru crearea de noi locuri de munca pentru someri, se pot acorda, din bugetul asigurarilor pentru somaj, de la capitolul "Imprumuturi", fonduri nerambursabile.

(2) Fondurile nerambursabile se acorda ?n baza unor proiecte de fezabilitate, proportional cu numarul de locuri de munca ce vor fi create.

(3) Fondurile prevazute la alin. (1) se acorda pentru ?nfiintarea sau dezvoltarea de ?ntreprinderi mici si mijlocii, unitati cooperatiste, asociatii familiale, precum si activitati independente desfasurate de persoane fizice autorizate, care ?si desfasoara activitatea ?n localitati confruntate cu fenomene de saracie si excluziune sociala din cauza nivelului ridicat al somajului.

(4) Localitatile ?n care se vor acorda fondurile prevazute la alin. (1), precum si sumele ce vor fi alocate fiecarei localitati se stabilesc prin hotar?re a Guvernului, ?n limitele stabilite prin legea bugetului asigurarilor sociale de stat.

(5) Fondurile prevazute la alin. (1) se acorda ?ntreprinderilor mici si mijlocii si unitatilor cooperatiste cu conditia ca pe toate locurile de munca nou-create sa ?ncadreze ?n munca pe perioada nedeterminata someri pe care sa ?i mentina ?n activitate cel putin 4 ani, asociatiilor familiale ?nfiintate de someri, precum si somerilor care au dob?ndit calitatea de persoane fizice autorizate sa desfasoare, ?n mod independent, o activitate economica.

Art. 86¹ a fost introdus de pct. 41 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 86²

(1) Pentru acordarea creditelor ?n conditii avantajoase sau a fondurilor nerambursabile prevazute la art. 86¹, contributia beneficiarului trebuie sa fie de cel putin 25% din valoarea proiectului de fezabilitate depus.

(2) Creditele ?n conditii avantajoase si fondurile nerambursabile se acorda din bugetul asigurarilor pentru somaj cu respectarea prevederilor Regulamentului privind ajutorul de stat regional si ajutorul de stat pentru ?ntreprinderile mici si mijlocii si ale Regulamentului privind ajutorul de stat pentru ocuparea fortei de munca.

(3) Beneficiarii de credite acordate ?n conditiile art. 86 sau de fonduri nerambursabile acordate ?n conditiile art. 86¹ au obligatia de a mentine locurile de munca noucreate pentru o perioada minima de 5 ani.

Art. 86² a fost introdus de pct. 41 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 87

Suma totala care poate fi utilizata pentru acordarea de credite si quantumul maxim al creditului ce poate fi acordat se vor stabili prin legea bugetului asigurarilor sociale de stat.

ART. 87*)

(1) Sumele totale care pot fi utilizate pentru acordarea de credite ?n conditii avantajoase, respectiv de fonduri nerambursabile, precum si quantumul maxim al acestora, ce pot fi acordate unui beneficiar, se vor stabili prin legea bugetului asigurarilor sociale de stat.

(2) Asociatiile familiale pot primi credite ?n conditii avantajoase sau fonduri nerambursabile, proportional cu numarul membrilor acestora, iar persoanele fizice autorizate care desfasoara ?n mod independent activitati economice, pentru finantarea propriului loc de munca.

(3) Asociatiile familiale si persoanele fizice autorizate care desfasoara ?n mod independent activitati economice pot primi credite ?n conditii avantajoase daca cel putin unul dintre membrii asociatiei familiale, respectiv persoana fizica autorizata, este asigurat ?n sistemul asigurarilor pentru somaj si a realizat un stagiul de cotizare de cel putin 12 luni ?n ultimele 24 de luni premergatoare datei solicitarii creditului.

(4) Asociatiile familiale si persoanele fizice autorizate care desfasoara ?n mod independent activitati economice pot primi fonduri nerambursabile daca cel putin unul dintre membrii

asociatiei familiale, respectiv persoana fizica autorizata, a realizat un stagiu total de cotizare ?n sistemul asigurarilor pentru somaj, de minimum 24 de luni.

Art. 87 a fost modificat de pct. 42 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform alin. (6) al art. 7 din LEGEA nr. 387 din 31 decembrie 2007, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 901 din 31 decembrie 2007, ?n anul 2008, suma totala care poate fi utilizata pentru acordarea de credite, conform prevederilor art. 87 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, este de 40 milioane lei, iar cuantumul maxim al creditului ce poate fi acordat unui beneficiar de credite din aceasta suma este de 1,5 milioane lei.

ART. 88

(1) In cazul in care persoanele angajate din r?ndul somerilor sunt disponibilizate anterior implinirii celor 3 ani de la ?ncadrare, angajatorul este obligat ca, in termen de maximum 30 de zile calendaristice de la data disponibilizarii, sa ?ncadreze someri pe locurile de munca devenite vacante.

(2) Obligatia prevazuta la alin. (1) revine angajatorilor si in situatia in care persoanele angajate pe noile locuri de munca create nu provin din r?ndul somerilor.

(3) Pe perioada derularii contractului de creditare angajatorul nu poate reduce numarul de posturi existent in unitate la data acordarii creditului.

ART. 88

(1) In cazul ?n care persoanelor angajate din r?ndul somerilor le ?nceteaza raporturile de munca anterior ?mplinirii celor 3 ani, respectiv 4 ani, de la ?ncadrare, angajatorul este obligat ca, ?n termen de maximum 30 de zile calendaristice de la data ?ncetarii raporturilor de munca, sa ?ncadreze someri pe locurile de munca devenite vacante.

(2) Obligatia prevazuta la alin. (1) revine angajatorilor si ?n situatia ?n care persoanele angajate pe noile locuri de munca create nu provin din r?ndul somerilor, pentru cei care beneficiaza de credite ?n conditii avantajoase.

(3) Pe perioada derularii contractului angajatorul nu poate reduce numarul de posturi existent ?n unitate la data acordarii creditului sau a fondului nerambursabil.

(4) In cazul ?n care unul dintre posturile existente la data acordarii creditului sau a fondului nerambursabil devine vacant, angajatorul este obligat ca, ?n termen de maximum 30 de zile calendaristice de la data la care postul devine vacant, sa ?ncadreze alte persoane pe locurile de munca devenite vacante.

Art. 88 a fost modificat de pct. 43 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 89

(1) In cazul nerespectarii conditiei prevazute la art. 86 alin. (3) lit. c), angajatorul va suporta o penalitate egala cu marimea creditului acordat pentru fiecare loc de munca creat si neocupat.

(2) In cazul nerespectarii obligatiei prevazute la art. 88 alin. (1) si (2), angajatorul va suporta o penalitate egala cu marimea creditului acordat pentru fiecare loc de munca creat si neocupat, proportional cu numarul de luni neocupate.

(3) In cazul nerespectarii obligatiei prevazute la art. 88 alin. (3), contractul de creditare se reziliaza, iar agentul economic va suporta o penalitate egala cu creditul acordat plus dob?nda

aferenta, fara a mai avea posibilitatea sa beneficieze de credite in conditiile prezentei legi timp de 3 ani.

ART. 89

(1) In cazul nerespectarii conditiei prevazute la art. 86 alin. (7) lit. c), angajatorul va suporta o penalitate egala cu marimea creditului acordat pentru fiecare loc de munca creat si neocupat.

(2) In cazul nerespectarii obligatiei prevazute la art. 86² alin. (3) si art. 88 alin. (1) si (2), angajatorul va suporta o penalitate egala cu valoarea fondului nerambursabil, respectiv cu marimea creditului acordat, pentru fiecare loc de munca creat si neocupat, proportional cu numarul de luni neocupate.

(3) In cazul nerespectarii obligatiei prevazute la art. 88 alin. (3) si (4), angajatorul va suporta o penalitate egala cu o parte din marimea creditului, respectiv a fondului nerambursabil, care s-a acordat, potrivit legii, pentru un numar de locuri de munca nou-create, egal cu cel al locurilor de munca desfiintate sau devenite vacante, proportionala cu ponderea perioadei ?n care nu s-a respectat aceasta obligatie ?n totalul perioadei prevazute pentru mentinerea sau ocuparea locurilor de munca, la care, ?n cazul creditelor, se adauga dob?nda aferenta.

Art. 89 a fost modificat de pct. 44 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 90

Angajatorul poate solicita un nou credit daca a achitat integral creditul anterior, inclusiv dob?nzile aferente.

ART. 90

(1) Beneficiarii de credite ?n conditii avantajoase pot solicita din nou credite din bugetul asigurarilor pentru somaj daca au achitat integral creditele ?n conditii avantajoase obtinute anterior, inclusiv dob?nzile aferente.

(2) Beneficiarii unui fond nerambursabil nu mai au dreptul sa primeasca un nou fond nerambursabil.

Art. 90 a fost modificat de pct. 45 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 91

(1) Administrarea sumelor alocate din bugetul asigurarilor pentru somaj pentru acordarea de credite in conditii avantajoase se face de banci sau de agentii autorizate potrivit legii, cu care Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca ?ncheie contracte in conditiile prevazute de lege.

(2) Banca sau agentia de credite care administreaza fonduri pentru acordarea de credite poarta raspunderea pentru rambursarea sumelor la bugetul asigurarilor pentru somaj.

ART. 91

(1) Administrarea sumelor alocate din bugetul asigurarilor pentru somaj pentru acordarea de credite ?n conditii avantajoase sau fonduri nerambursabile se face de banci sau de agentii autorizate potrivit legii, cu care Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca ?ncheie contracte ?n conditiile prevazute de lege.

(2) Banca sau agentia de credite care administreaza fonduri pentru acordarea de credite ?n conditii avantajoase poarta raspunderea pentru rambursarea sumelor la bugetul asigurarilor pentru somaj.

(3) Taxele si comisioanele pe care Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca le datoreaza bancii sau agentiei de credit pentru administrarea fondurilor pentru acordarea de credite ?n conditii avantajoase se suporta din bugetul asigurarilor pentru somaj.

Alin. (3) al art. 91 a fost introdus de pct. 25 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

Art. 91 a fost modificat de pct. 46 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 92

Conditiiile de acordare si rambursare a creditelor, modul de stabilire a garantiilor, organizarea si desfasurarea licitatiilor pentru desemnarea bancilor si agentiilor autorizate sa acorde credite din bugetul asigurarilor pentru somaj se vor stabili prin norme metodologice comune ale Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale si Bancii Nationale a Rom?niei.

ART. 92

(1) Procedura si criteriile de acordare a fondurilor nerambursabile se stabilesc prin hotar?re a Guvernului.

(2) Conditiiile de acordare si rambursare a creditelor, de acordare a fondurilor nerambursabile, modul de stabilire a garantiilor, organizarea si desfasurarea licitatiilor pentru desemnarea bancilor si agentiilor autorizate sa acorde credite, respectiv fonduri nerambursabile, din bugetul asigurarilor pentru somaj se vor stabili prin norme metodologice comune ale Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei si Bancii Nationale a Rom?niei.

Art. 92 a fost modificat de pct. 47 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

3. Facilitati acordate angajatorilor

ART. 93

(1) Angajatorii care ?ncadreaza in munca persoane din r?ndul somerilor, pe care le mentin in activitate pe o perioada de cel putin 6 luni de la data angajarii, beneficiaza de reducerea sumei reprezent?nd contributia de 5% datorata bugetului asigurarilor pentru somaj.

(1) Angajatorii care ?ncadreaza ?n munca persoane din r?ndul somerilor, pe care le mentin ?n activitate pe o perioada de cel putin 6 luni de la data angajarii, beneficiaza de reducerea sumei reprezent?nd contributia de 3% datorata bugetului asigurarilor pentru somaj.

Alin. (1) al art. 93 a fost modificat de pct. 48 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(1) Angajatorii care ?ncadreaza ?n munca persoane din r?ndul somerilor, pe care le mentin ?n activitate pe o perioada de cel putin 6 luni de la data angajarii, beneficiaza de reducerea sumei reprezent?nd contributia de 2,5% datorata bugetului asigurarilor pentru somaj.

Alin. (1) al art. 93 a fost modificat de pct. 26 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

(2) Reducerea contributiei se acorda începând din anul fiscal urmator, pentru o perioada de 6 luni, si consta in diminuarea sumei datorate lunar cu 0,5% pentru fiecare procent din ponderea personalului nou-angajat in conditiile prevazute la alin. (1) din numarul mediu scriptic de personal încadrat cu contract individual de munca din anul respectiv.

ART. 94

Angajatorii care primesc credite din bugetul asigurarilor pentru somaj, in conditiile art. 86 alin. (1), beneficiaza de reducere la plata contributiei, potrivit art. 93 alin. (2), numai pentru somerii încadrati peste nivelul de 50% din locurile de munca nou-create prevazute la art. 86 alin. (3) lit. c).

ART. 94

(1) Angajatorii care primesc credite din bugetul asigurarilor pentru somaj, în conditiile art. 86, beneficiaza de reducere la plata contributiei, potrivit art. 93 alin. (2), numai pentru somerii încadrati peste nivelul de 50% din locurile de munca nou-create prevazute la art. 86 alin. (7) lit. c).

(2) Angajatorii care primesc fonduri nerambursabile din bugetul asigurarilor pentru somaj, în conditiile art. 86¹, beneficiaza de reducere la plata contributiei, potrivit art. 93 alin. (2), numai pentru somerii încadrati pe alte locuri de munca decât cele nou-create ca urmare a acordarii fondurilor nerambursabile.

Art. 94 a fost modificat de pct. 49 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

SECȚIUNEA a 4-a Prevederi finale

ART. 95

Procedurile privind accesul la masurile pentru stimularea ocuparii fortei de munca, modalitatile de finantare si instructiunile de implementare a acestora vor fi elaborate de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, vor fi avizate de Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale si vor fi aprobate prin hotărâre a Guvernului.

ART. 96

(1) Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca întocmeste la sfârșitul fiecarui an bilanturi de ocupare, prin care se evidentiaza efectele masurilor de stimulare a ocuparii, realizate in perioada respectiva.

(2) Continutul-cadru al bilanturilor de ocupare se aproba prin ordin al presedintelui Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca.

(3) Bilanturile de ocupare, pe judete si la nivel national, se publica in primul semestru al anului urmator in Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

CAP. VI

Institutii si responsabilitati in aplicarea prezentei legi

SECȚIUNEA 1

Institutii si organizatii implicate in realizarea prevederilor prezentei legi

ART. 97

Pentru realizarea obiectivelor si masurilor prevazute de prezenta lege Guvernul aproba strategii, planuri si programe nationale, in profil de ramura si teritorial.

ART. 98

Institutiile implicate in realizarea prevederilor prezentei legi sunt:

- a) Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale;
- b) Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca;
- c) ministere si alte organe de specialitate ale administratiei publice centrale;
- d) organizatiile sindicale si asociatiile patronale reprezentative la nivel national;
- e) prefecturile si autoritatile administratiei publice locale;
- f) Comisia Nationala de Promovare a Ocuparii Fortei de Munca.

ART. 99

Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale are in domeniul ocuparii fortei de munca urmatoarele atributii:

- a) urmareste tendintele de pe piata muncii si elaboreaza strategii, prognoze si programe nationale privind ocuparea fortei de munca, formarea profesionala a somerilor si egalitatea de sanse pe piata muncii;
- b) elaboreaza si avizeaza proiectele de acte normative in domeniul ocuparii, formarii profesionale, promovarii egalitatii de sanse pe piata muncii;
- c) elaboreaza proiectul bugetului asigurarilor pentru somaj;
- d) deleaga anual atributiile de ordonator principal de credite pentru bugetul asigurarilor pentru somaj, conform legii;
- e) urmareste, pe baza rapoartelor trimestriale si anuale, executia bugetului asigurarilor pentru somaj si exercita controlul asupra realizarii politicilor, strategiilor, planurilor si programelor privind forta de munca de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca;
- f) impreuna cu alte ministere si organe de specialitate realizeaza si actualizeaza Clasificarea ocupatiilor din Romania, tinand seama de schimbarile in structura economica si sociala a tarii si de cerintele alinierii la standardele internationale in domeniu;
- g) promoveaza programe, propune acorduri si implementeaza proiecte de colaborare internationala in domeniile ocuparii, formarii profesionale si egalitatii de sanse pe piata muncii;
- h) stabileste anual indicatorii de performanta si nivelul acestora, in baza carora se elaboreaza programul anual de activitate al Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca.

ART. 100

(1) Realizarea politicilor, strategiilor, planurilor si programelor privind ocuparea fortei de munca si formarea profesionala a somerilor se infaptuieste, in principal, prin intermediul Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca.

(2) Pentru realizarea serviciilor de ocupare si formare profesionala Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca va respecta:

- a) accesul nediscriminatoriu la serviciile prestate in domeniul ocuparii si formarii profesionale;
- b) neutralitatea in posibilele interese divergente dintre angajatori si forta de munca;
- c) orientarea activitatii catre nevoile clientilor prin intocmirea planurilor individuale de actiune si promovarea unor servicii rapide si de calitate;
- d) respectarea caracterului concurential al activitatilor de pe piata muncii;
- e) confidentialitatea datelor personale ale clientilor;
- f) transparenta in activitatea desfasurata si in privinta rezultatelor obtinute;
- g) descentralizarea serviciilor si a procesului de luare a deciziilor;
- h) adaptabilitatea serviciilor la modificarile din mediul social si economic.

ART. 101

Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca prezinta Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale rapoarte trimestriale si anuale privind executarea bugetului asigurarilor pentru somaj si realizarea indicatorilor de performanta stabiliti prin protocol.

ART. 102

(1) Ministerele si alte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, prin strategiile si politicile elaborate in domeniile pe care le coordoneaza, trebuie sa asigure cresterea gradului de ocupare a fortei de munca.

(2) In vederea realizarii obiectivelor prevazute la alin. (1) ministerele si alte organe de specialitate ale administratiei publice centrale pot propune in cadrul Comisiei Nationale de Promovare a Ocuparii Fortei de Munca strategii, programe si proiecte de acte normative privind ocuparea si formarea profesionala a fortei de munca.

ART. 103

(1) Organizatiile sindicale si asociatiile patronale, reprezentative la nivel national, participa in conditiile prevazute de lege la elaborarea si implementarea programelor si masurilor privind piata muncii.

(2) Organizatiile sindicale si asociatiile patronale reprezentative la nivel national vor fi consultate la elaborarea de acte normative care privesc ocuparea fortei de munca.

ART. 104

Prefecturile si autoritatile administratiei publice locale au obligatia sa monitorizeze evolutiile de pe piata muncii in plan teritorial, sa participe activ la elaborarea si realizarea masurilor de imbunatatire a ocuparii persoanelor neincadrate in munca si sa sprijine activitatea agentilor pentru ocuparea fortei de munca.

SEC?IUNEA a 2-a

Comisia Nationala de Promovare a Ocuparii Fortei de Munca

ART. 105

Se ?nfiinteaza Comisia Nationala de Promovare a Ocuparii Fortei de Munca, denumita in continuare Comisia Nationala de Ocupare.

ART. 106

Comisia Nationala de Ocupare are, in principal, urmatoarele atributii:

a) supune atentiei Guvernului strategii si politici pentru cresterea nivelului si calitatii ocuparii fortei de munca in corelatie cu programele de dezvoltare economica si sociala;

b) stabileste directiile dezvoltarii resurselor umane la nivel national, in profil de ramura si teritorial;

c) asigura armonizarea programelor de dezvoltare a resurselor umane finantate din fonduri publice sau din alte surse;

d) face propuneri pentru elaborarea unor acte normative privind ocuparea fortei de munca si de imbunatatire a legislatiei in acest domeniu;

e) pe baza tendintelor dezvoltarii economice si sociale si a evolutiilor pe piata muncii, face propuneri pentru initierea unor masuri proactive de combatere a somajului prin politici fiscale, ajustari structurale, reconversie profesionala.

ART. 107

(1) Comisia Nationala de Ocupare este alcatuita din reprezentanti ai ministerelor, agentilor si departamentelor din subordinea Guvernului sau autonome, la nivel de secretar de stat, si din presedintii organizatiilor sindicale si asociatiilor patronale reprezentative la nivel national.

(2) Presedintele Comisiei Nationale de Ocupare este ministrul muncii si solidaritatii sociale.

(3) Componenta Comisiei Nationale de Ocupare va fi stabilita in termen de 60 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi de catre ministrul muncii si solidaritatii sociale, cu consultarea institutiilor prevazute la alin. (1), si se aproba prin decizie a primului-ministru.

(4) Secretariatul Comisiei Nationale de Ocupare este asigurat prin Directia generala forta de munca din cadrul Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale.

ART. 108

Comisia Nationala de Ocupare poate comanda institutiilor de specialitate studii, rapoarte si analize privind piata muncii, care vor fi finantate din bugetul asigurarilor pentru somaj.

ART. 109

(1) Comisia Nationala de Ocupare este legal constituita la data aprobarii de catre primul-ministru a componentei acesteia.

(2) Regulamentul de organizare si functionare a Comisiei Nationale de Ocupare va fi elaborat de catre Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale si va fi supus spre aprobare acesteia in termen de 90 de zile de la data constituirii si va fi publicat in Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea I.

CAP. VII

Raspunderea juridica

ART. 110

Incalcarea prevederilor prezentei legi atrage, dupa caz, raspunderea disciplinara, materiala, civila, contraventionala sau penala.

ART. 111

Incalcarea de catre angajator a obligatiilor prevazute la art. 26 alin. (1) si la art. 27, const?nd in sustragerea de la obligatia privind plata contributiilor la bugetul asigurarilor pentru somaj, constituie infractiune si se pedepseste cu ?nchisoare de la 6 luni la 1 an sau cu amenda.

ART. 112

Retinerea de catre angajator de la salariati a contributiilor datorate bugetului asigurarilor pentru somaj si nevirarea acestora in termen de 15 zile in conturile stabilite potrivit reglementarilor in vigoare constituie infractiune si se pedepseste cu ?nchisoare de la 3 luni la 6 luni sau cu amenda.

ART. 113

Constituie contraventie urmatoarele fapte, daca nu sunt sav?rsite in astfel de conditii ?nc?t, potrivit legii penale, sa constituie infractiune:

Constituie contraventie urmatoarele fapte:

Partea introductiva a art. 113 a fost modificata de pct. 50 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

- a) necomunicarea lunara a locurilor de munca vacante prevazute la art. 10;
- b) neutilizarea Clasificarii ocupatiilor din Rom?nia prevazute la art. 15;
- c) nedepunerea lunara a declaratiei prevazute la art. 21;
- d) neachitarea majorarilor de ?nt?rziere si a penalitatilor prevazute la art. 31 alin. (2), in termen de 60 de zile calendaristice de la constatare;

Litera d) a art. 113 a fost abrogata de pct. 27 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

- e) nerespectarea prevederilor art. 41 alin. (2);
- f) nerespectarea prevederilor art. 50;
- g) nerespectarea prevederilor art. 100 alin. (2) lit. e);
- h) necomunicarea datelor si informatiilor solicitate in scris de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca pentru ?ndeplinirea atributiilor sale prevazute de lege.

i) furnizarea, fara acreditarea prevazuta de lege, a serviciilor pentru stimularea ocuparii fortei de munca.

Litera i) a art. 113 a fost introdusa de pct. 51 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 114

Contraveniile prevazute la art. 113 se sanctioneaza dupa cum urmeaza:

- a) cele prevazute la lit. a), b), f) si h), cu amenda de la 15.000.000 lei la 25.000.000 lei;
- b) cele prevazute la lit. c), d), e) si g), cu amenda de la 25.000.000 lei la 50.000.000 lei.
- b) cele prevazute la lit. c), d), e), g) si i), cu amenda de la 25.000.000 lei la 50.000.000 lei.

Litera b) a art. 114 a fost modificata de pct. 52 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 115

Amenzile contraventionale pot fi aplicate si persoanelor juridice.

ART. 116

(1) Constatarea si sanctionarea contraveniilor prevazute la art. 113 se realizeaza de organele de control ale Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale, Inspectiei Muncii, Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca si de catre alte organe care, potrivit legii, au dreptul sa efectueze control.

(2) Organele de control masuri active ale Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca si ale structurilor sale teritoriale vor constata si vor sanctiona contraveniile prevazute la art. 113 lit. a), e), h) si i), precum si contraventia prevazuta la lit. f), ?n ceea ce priveste nerespectarea art. 50 alin. (3).

Alin. (2) al art. 116 a fost introdus de pct. 53 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(2) Organele de control masuri active ale Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca si ale structurilor sale teritoriale vor constata si vor sanctiona contraveniile prevazute la art. 113 lit. a), c), e), h) si i), precum si contraventia prevazuta la lit. f), ?n ceea ce priveste nerespectarea art. 50 alin. (3).

Alin. (2) al art. 116 a fost modificat de pct. 28 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

ART. 116¹

Controlul respectarii obligatiilor privind ?ncadrarea ?n munca si mentinerea raporturilor de munca, asumate de angajatorii care au beneficiat de subventii, credite sau fonduri nerambursabile din bugetul asigurarilor pentru somaj, precum si de facilitati ?n temeiul art. 93, se efectueaza de catre organele de control masuri active din cadrul agentiilor pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, care vor constata si vor aplica, dupa caz, sanctiunile prevazute de prezenta lege.

Art. 116¹ a fost introdus de pct. 54 al art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 117

Amenzile contravenzionale aplicate conform prezentei legi constituie venituri la bugetul asigurarilor pentru somaj.

ART. 118

Dispozitiile prezentei legi, referitoare la stabilirea si sanctionarea contravențiilor, se completeaza cu prevederile Ordonantei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor.

ART. 119

(1) Litigiile rezultate ca urmare a aplicarii prevederilor prezentei legi se solutioneaza de catre instantele judecatoresti competente, potrivit legii.

(2) Litigiile privind stabilirea si plata indemnizatiei de somaj se solutioneaza in regim de urgenta, potrivit normelor procedurale prevazute pentru conflictele de drepturi, chiar daca prin lege speciala se prevede altfel.

CAP. VIII

Dispozitii tranzitorii si finale

ART. 120

(1) Persoanele care solicita dreptul la ajutor de somaj, ajutor de integrare profesionala sau alocatie de sprijin înainte de data intrarii in vigoare a prezentei legi beneficiaza de acest drept in cuantumul, pe durata si in conditiile stabilite de Legea nr. 1/1991 republicata, cu modificarile ulterioare.

(2) In aceleasi conditii beneficiaza persoanele prevazute la alin. (1) de drepturile care le-au fost suspendate înainte de data intrarii in vigoare a prezentei legi si care au fost repuse in plata dupa aceasta data.

ART. 121

Plata ajutoarelor de somaj acordate potrivit Legii nr. 1/1991 republicata, cu modificarile ulterioare, si a sumelor acordate potrivit prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 35/1997 privind masurile de stimulare a persoanelor fizice si juridice pentru incadrarea in munca a absolventilor institutiilor de nvatamnt, aprobata cu modificari prin Legea nr. 162/1997, aflate in derulare la data intrarii in vigoare a prezentei legi, se suporta din bugetul asigurarilor pentru somaj.

ART. 122

(1) Persoanele carora li s-a stabilit ajutor de somaj si a fost suspendat pe perioada acordarii platilor compensatorii, potrivit legii, iar repunerea in plata a acestui drept are loc înainte de intrarea in vigoare a prezentei legi, beneficiaza de ajutorul de somaj stabilit.

(2) Persoanele carora li s-a stabilit ajutorul de somaj si a fost suspendat pe perioada acordarii platilor compensatorii, potrivit legii, iar data repunerii in plata este ulterioara datei intrarii in vigoare a prezentei legi, beneficiaza de indemnizatie de somaj stabilita in conditiile acestei legi.

ART. 123

Persoanele fizice sau juridice care pana la data intrarii in vigoare a prezentei legi au incadrat absolventi in conditiile prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 35/1997, aprobata cu modificari prin Legea nr. 162/1997, beneficiaza de aceste masuri in conditiile stabilite de aceasta ordonanta de urgenta.

ART. 124

Persoanele disponibilizate in conditiile prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 98/1999 privind protectia sociala a persoanelor ale caror contracte individuale de munca vor fi desfacute ca urmare a concedierilor colective, cu modificarile si completarile ulterioare, dupa data intrarii in vigoare a prezentei legi, in cadrul unor etape prevazute in programe de

restructurare aprobate sau contracte de vanzarecumparare ?ncheiate anterior intrarii in vigoare a prezentei legi, beneficiaza de indemnizatie de somaj in conditiile prevazute de prezenta lege.

ART. 125

Indemnizatia de somaj se plateste titularului ori mandatarului acestuia stabilit prin procura speciala.

ART. 126

Cererile pentru acordarea indemnizatiei de somaj, precum si toate actele procedurale in legatura cu stabilirea acestui drept sunt scutite de orice fel de taxa de timbru.

ART. 127

Indemnizatia de somaj si celelalte drepturi stabilite prin prezenta lege se recalculeaza ori de c?te ori se modifica salariul minim brut pe tara.

ART. 127

Indemnizatia de somaj si celelalte drepturi stabilite prin prezenta lege se reactualizeaza ori de c?te ori se modifica salariul de baza minim brut pe tara garantat ?n plata.

Art. 127 a fost modificat de pct. 29 al art. I din ORDONAN?A DE URGEN?A nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005.

ART. 128

Prezenta lege intra in vigoare la data de 1 martie 2002.

ART. 129

In termen de 30 de zile de la data publicarii prezentei legi in Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea I, Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale, in baza propunerilor Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, va elabora norme metodologice de aplicare a acesteia, precum si criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii prevazute la art. 55 si 56, care vor fi aprobate prin hotar?ri ale Guvernului.

ART. 130

La data intrarii in vigoare a prezentei legi se abroga:

a) Legea nr. 1/1991 privind protectia sociala a somerilor si reintegrarea lor profesionala, republicata in Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea I, nr. 257 din 14 septembrie 1994, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 35/1997 privind masurile de stimulare a persoanelor fizice si juridice pentru ?ncadrarea in munca a absolventilor institutiilor de ?nvatam?nt, publicata in Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea I, nr. 151 din 11 iulie 1997, aprobata cu modificari prin Legea nr. 162/1997, publicata in Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea I, nr. 288 din 24 octombrie 1997;

c) Hotar?rea Guvernului nr. 456/1997 cu privire la aprobarea Normelor pentru aplicarea prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 35/1997 privind masurile de stimulare a persoanelor fizice si juridice pentru ?ncadrarea in munca a absolventilor institutiilor de ?nvatam?nt, publicata in Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea I, nr. 209 din 27 august 1997;

d) Ordinul ministrului muncii si protectiei sociale nr. 307/1994 pentru aprobarea Instructiunilor privind procedura de primire si solutionare a cererilor de plata a ajutorului de somaj, a ajutorului de integrare profesionala si a alocatiei de sprijin, publicat in Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea I, nr. 324 din 23 noiembrie 1994;

e) Hotar?rea Guvernului nr. 288/1991 privind calificarea, recalificarea si perfectionarea pregatirii profesionale a somerilor, republicata in Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea I, nr. 36 din 20 februarie 1996;

f) Ordinul ministrului muncii si protectiei sociale nr. 435/1995 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, desfasurarea si absolvirea cursurilor de calificare, recalificare, perfectionare si a altor forme de pregatire profesionala a somerilor si a Normelor

de înființare, organizare și funcționare a centrelor de calificare, recalificare și perfecționare a somerilor, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 54 din 15 martie 1996;
g) orice alte dispoziții contrare prezentei legi.

NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Reproducem mai jos art. III, IV și V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 144 din 18 octombrie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 1 noiembrie 2005, care prevede:

"Art. III

(1) Persoanele care solicită dreptul la indemnizație de somaj înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de acest drept în cuantumul, pe durată și în condițiile stabilite de prevederile legale în vigoare la data solicitării dreptului.

(2) În aceleași condiții beneficiază persoanele prevăzute la alin. (1) de drepturile care le-au fost suspendate înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și care au fost repuse în plată după această dată.

Art. IV

Persoanele care solicită acordarea drepturilor lunare prevăzute la art. 72 din lege înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de aceste drepturi în cuantumul, pe durată și în condițiile stabilite de prevederile legale în vigoare la data solicitării drepturilor.

Art. V

Dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică convențiilor și/sau contractelor încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă până la data intrării în vigoare a acesteia."

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din 18 decembrie 2001, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) din Constituția României.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
VALER DORNEANU

Această lege a fost adoptată de Senat în ședința din 20 decembrie 2001, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
DORU IOAN TARACILA
